

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ
Филиал федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Дагестанский государственный университет» в г. Избербаше
Отделение среднего профессионального образования

**Фонд оценочных средств
по дисциплине
МДК.03.02 ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЫ С
ОТДЕЛЬНЫМИ КАТЕГОРИЯМИ ГРАЖДАН
среднего профессионального образования по специальности 40.02.04
Юриспруденция**

по программе подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ) среднего
профессионального образования

Специальность:	<i>40.02.04 Юриспруденция</i>
Обучение:	<i>по программе базовой подготовки</i>
Уровень образования, на базе которого осваивается ППССЗ:	<i>Основное общее образование Среднее общее образование</i>
Квалификация:	<i>Юрист</i>
Форма обучения:	<i>Очная, заочная</i>

Избербаш 2024 г.

Фонд оценочных средств, подготовки специалистов среднего звена среднего профессионального образования составлена 2024 году в соответствии с требованиями ФГОС СПО ОПОП ПССЗ разработана и утверждена федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Дагестанский государственный университет» сформирована на основе Федерального государственного образовательного стандарта по соответствующей специальности СПО (ФГОС СПО), утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации 23 октября 2023 г. № 798, по направлению 40.02.04. Юриспруденция

Организация разработчик: филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Дагестанский государственный университет» в г. Избербаше

Разработчик: Мусаева М.Ш.

Основная образовательная программа одобрена на заседании ПЦК на отделении СПО протокол № 1. от «30» 08.2024г.

Кагирова А.Х. к.п.н. – председатель предметно-цикловой комиссии на отделении СПО

Магомедова З.А. -Зав отделения СПО

Фонд оценочных средств, подготовки специалистов среднего звена среднего профессионального образования по специальности 40.02.04. «Юриспруденция» согласованна с представителями работодателей:

Отдел МВД России по г.Избербаш

ГКУ РД Управление социальной защиты населения в муниципальном образовании в г. Избербаше.

ПАСПОРТФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
по дисциплине « МДК.03.02 Правовые основы социальной работы с
отдельными категориями граждан»

«Правовые основы социальной работы с отдельными категориями граждан»

Общая трудоемкость дисциплины составляет **108** академических часов.

Вид работы	Трудоемкость, академических часов		
	3 семестр	4 семестр	всего
Общая трудоёмкость	108		108
Контактная работа:	96		96
Лекции (Л)	36		36
Практические занятия (ПЗ)	42		42
Семинарские занятия (СЗ)	18		18
Консультации			
Промежуточная аттестация (зачет, экзамен)			
Самостоятельная работа (указать виды работ, предусмотренные рабочей программой дисциплины (практики)): - выполнение индивидуального творческого задания (ИТЗ); - выполнение расчетно-графического задания (РГЗ); - написание реферата (Р); - написание эссе (Э); - самостоятельное изучение разделов (перечислить); - самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий); - подготовка к практическим занятиям; - подготовка к коллоквиумам; - подготовка к рубежному контролю и т.п.)	8		8
Итоговая аттестация в форме зачета	4		4

1.1. Требования к результатам обучения по дисциплине, формы их контроля и виды оценочных средств

1.2. Требования к результатам обучения по дисциплине, формы их контроля и виды оценочных средств

№ п/п	Контролируемые модули, разделы (темы) дисциплины	Код контролируемой компетенции (или её части)	Оценочные средства		Способ контроля
			наименование	№№ заданий	
1	Раздел 1	ОК-01, ОК-02, ОК-03, ОК-	Тесты по	Т-18	Устный

	Административное право, как отрасль права	05, ОК-09, ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3	теме, Защита рефератов		опрос Тестирование, практические
2	Раздел 2 Административное правовое статус	ОК-01, ОК-02, ОК-03, ОК-05, ОК-09, ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3	Тесты по теме, Защита рефератов	К/р - 3	Устный опрос Тестирование, практические
3	Раздел 3 Административные правовые формы и методы	ОК-01, ОК-02, ОК-03, ОК-05, ОК-09, ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3	Тесты по теме, Защита рефератов	Т- 10	Устный опрос Тестирование, практические
4	Раздел 4 Административная ответственность	ОК-01, ОК-02, ОК-03, ОК-05, ОК-09, ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3	Тесты по теме, Защита рефератов	Д- 5	Устный опрос Тестирование, практические
5	Раздел 5 Административное процессуальное право	ОК-01, ОК-02, ОК-03, ОК-05, ОК-09, ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3	Тесты по теме, Защита рефератов	Д/И-1	Устный опрос Тестирование, практические
6	Особенная часть. Государственное управление в сфере экономики, в социально - культурной и в административно-политической сфере.	ОК-01, ОК-02, ОК-03, ОК-05, ОК-09, ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3	Тесты по теме, Защита рефератов		Устный опрос Тестирование, практические

1.3. Показатели и критерии определения уровня сформированности компетенций

№ п/п	Код компетенции	Уровни сформированности компетенции			
		Недостаточный	Удовлетворительный (достаточный)	Базовый	Повышенный
1	ОК - 1	Не имеет представления о	Имеет неполное представление способах решения	Допускает неточности в представлении	Демонстрирует чёткое представление о.

		способах решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам;	задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам	способах решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам	способах решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам
2	ОК -2	Полное отсутствие способности использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности;	Испытывает затруднение при использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности	Может аргументировать, дискутировать и принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.	Может полностью аргументировать, дискутировать, использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности
3	ОК- 3	Не владеет навыками в поиске и планирования и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по правовой и финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях	Допускает неточности в планировании и реализации собственного профессионального и личностного развития, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по правовой и финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях	Демонстрирует целостное представление планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по правовой и финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях	Свободно владеет навыками собственного профессионального и личностного развития, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по правовой и финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях;
4	ОК - 5	Не может использовать информационно-коммуникацион	Имеет неполное представление об использовании информационно-	Допускает неточности при использовании информационно-	Демонстрирует чёткое представление об использовании

		ные технологии в профессиональной деятельности.	коммуникационных технологий в профессиональной деятельности.	коммуникационных технологий в профессиональной деятельности.	информационно-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности.
5	ОК - 9	Не владеет навыками работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.	Испытывает затруднение при работе в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.	Может работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.	Свободно владеет навыками работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.
10	ПК- 3.1 ПК -3.2 ПК -3.3 ПК -3.4	Не умеет информировать на приеме и консультировать субъектов права по вопросам социального обеспечения и социальной защиты. Не умеет осуществлять формирование и рассмотрение пакета документов для установления и выплаты пенсий и иных социальных выплат и предоставления услуг государственного социального обеспечения, включая выдачу документов по указанным выплатам и услугам. Не умеет осуществлять подготовку	Испытывает затруднение информировать на приеме и консультировании субъектов права по вопросам социального обеспечения и социальной защиты. Испытывает затруднение осуществлять формирование и рассмотрение пакета документов для установления и выплаты пенсий и иных социальных выплат и предоставления услуг государственного социального обеспечения, включая выдачу документов по указанным выплатам и услугам. Испытывает затруднение осуществлять	Демонстрирует целостное умение на приеме и консультировании субъектов права по вопросам социального обеспечения и социальной защиты. Демонстрирует целостное умение осуществлять формирование и рассмотрение пакета документов для установления и выплаты пенсий и иных социальных выплат и предоставления услуг государственного социального обеспечения, включая выдачу документов по указанным выплатам и услугам. Демонстрирует	Свободно владеет навыками на приеме и консультировании субъектов права по вопросам социального обеспечения и социальной защиты. Свободно осуществляет формирование и рассмотрение пакета документов для установления и выплаты пенсий и иных социальных выплат и предоставления услуг государственного социального обеспечения, включая выдачу документов по указанным выплатам и услугам. Свободно осуществляет формирование и ведение баз данных

<p>проектов решений установлении (отказе в установлении) пенсий и иных социальных выплат и предоставлении услуг государственног о социального обеспечения, используя информационно- коммуникацион ные технологии. Не умеет осуществлять формирование и ведение баз данных об обращениях в территориаль ный социального страхования Российской Федерации, в организацию социальной защиты населения социальных выплат и о предоставлени и услуг государственн ого социального обеспечения.</p>	<p>подготовку проектов решений установлении (отказе в установлении) пенсий и иных социальных выплат и предоставлении услуг государственного социального обеспечения, используя информационно- коммуникационн ые технологии.</p> <p>Испытывает затруднение осуществлять формирование и ведение баз данных об обращениях в территориальный социального страхования Российской Федерации, в организацию социальной защиты населения социальных выплат и о предоставлении услуг государственного социального обеспечения.</p>	<p>целостное умение осуществлять подготовку проектов решений установлении (отказе в установлении) пенсий и иных социальных выплат и предоставлении услуг государственно го социального обеспечения, используя информационно коммуникацион ные технологии.</p>	<p>об обращениях в территориальный социального страхования Российской Федерации, в организацию социальной защиты населения социальных выплат и о предоставлении услуг государственного социального обеспечения</p>
---	---	--	--

**1. КОНТРОЛЬНЫЕ ЗАДАНИЯ И ИНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ОЦЕНКИ
знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности,
характеризующие этапы формирования компетенций в процессе освоения
учебной дисциплины «МДК.03.02 Правовые основы социальной работы с
отдельными категориями граждан»**

Комплект оценочных средств для текущего контроля

Примерные тестовые задания по дисциплине

Формируемые компетенции - ПК 3.1, ПК 3.2, ПК.3.3,

Тест № 1

1. Социальное обеспечение как отрасль права - это:
 - а) комплекс норм права, предметом регулирования которых служит распределение определенной доли валового внутреннего продукта, состоящее в предоставлении гражданам социальных услуг и льгот, а также осуществление, восстановление и защита социальных прав граждан;
 - б) совокупность средств и методов предоставления государством социальных льгот, выплат, медицинской помощи и лекарственных препаратов;
 - в) порядок осуществления государственного страхования граждан в случае изменения их имущественного положения в целях минимизации последствий такого изменения.
2. К средствам негосударственного социального обеспечения относят:
 - а) средства юридических лиц и граждан;
 - б) региональный бюджет;
 - в) -внебюджетный государственный социальный фонд.
3. К какому виду социального обеспечения относится предоставление гражданам социального обслуживания на дому?
 - а) к услугам и льготам;
 - б) к денежной выплате;
 - в) к натуральной помощи.
4. Основным методом права социального обеспечения является:
 - а) императивный;
 - б) дозволения;
 - в) поощрения.
5. В чем состоит экономическая функция права социального обеспечения?
 - а) Если у граждан падает заработок или наступает иной страховой случай, то их доход выравнивается посредством предоставления материальных благ со стороны государства;
 - б) В возможности осуществления государством намеченной социальной политики, то есть создания таких условий, при которых гражданин может жить достойно и свободно развиваться;
 - в) В оказании влияния государства на продолжительность жизни населения, увеличение рождаемости и уменьшения показателей смертности.
6. В чьем ведении находится социальное обеспечение населения?
 - а) В совместном ведении РФ и регионов;
 - б) В исключительном ведении РФ;
 - в) В ведении субъектов РФ.
7. Что не относится к видам социального обеспечения в рамках обязательного соцстрахования в

связи с материнством?

- а) Пособие по безработице;
- б) -Пособие по беременности и родам;
- в) Ежемесячное пособие по уходу за ребенком.

8. Один из самых простых способов понимания другого человека, уподобление ему, отождествление с ним себя — это:

- а) идентификация;
- б) эмпатия;
- в) рефлексия.

9. В качестве больших социальных групп не рассматривают:

- а) этносы;
- б) социальные классы;
- в) контактные группы.

10. Эффект возрастающей сенсорной стимуляции, когда на продуктивность деятельности индивида оказывает влияние сам вид и «звучание» других людей — это:

- а) социальная фасилитация;
- б) социальная ингибция;
- в) социальная фрустрация.

11. Школа «групповой динамики» — представляет собой направление психологии, разрабатываемое:

- а) Э. Мэйо;
- б) Я.Л. Морено;
- в) К. Левиным.

12. В чьих экспериментах впервые была продемонстрирована модель конформности в 1951 году:

- а) Г. Мида;
- б) С. Аша;
- в) Т. Ньюкома.

13. О каком психологическом феномене идет речь: данный состав группы возможен для обеспечения выполнения группой ее функций, члены группы могут взаимодействовать: а) о сплоченности группы;

- б) о совместимости группы;
- в) оба варианта верны

14. Согласно «теории черт» лидером является:

- а) человек с более высоким уровнем активности, участия, влияния в решении данной задачи, чем у других членов группы;
- б) человек, который обладает определенным набором личностных качеств;
- в) человек, управляющий процессом организации межличностных отношений в группе.

15. Какие из перечисленных ниже понятий не являются стадиями социализации:

- а) дотрудовая стадия;
- б) послетрудовая социализация;
- в) стадия поздней социализации.

16. Конкретные группы, в которых личность приобщается к системам норм и ценностей, трансляторы социального опыта называются:

- а) факторами социализации;
- б) группами социализации;
- в) институтами социализации.

17. В 1942 г. М. Смитом была определена структура социальной установки. Из скольких компонентов она состоит:

- а) из двух;
- б) из трех;
- в) из пяти.

18. Автор диспозиционной концепции регуляции социального поведения личности:

- а) В.А. Ядов;
- б) Д.Н. Узнадзе;
- в) Н. Мясищев.

19. Формула конфликта выглядит так: «конфликт = конфликтная ситуация +...»:

- а) индивид;
- б) инцидент;
- в) субъект.

20. Определенное эмоциональное состояние массы людей, являющееся средством дефицита информации о какой-либо пугающей или непонятной новости, либо избытка информации, это: а) стресс;

- б) фрустрация;
- в) паника.

21. Заражение, внушение, подражание — это:

- а) способы регуляции;
- б) способы воздействия;
- в) способы исследования.

22. Фокус-группа, семантический дифференциал, социометрия - это методы:

- а) исследования;
- б) воздействия;
- в) изучения.

23. Физическое и вербальное поведение, направленное на причинение вреда кому-либо, это: а) злость;

- б) зависть;
- в) агрессия.

24. Мотив оказания кому-либо помощи, не связанный сознательно с собственными эгоистическими интересами, называется:

- а) карьеризм;
- б) альтруизм;
- в) эгоизм.

25. Феномен, по которому между социальной установкой и реальным поведением личности существует расхождение, назван:

- а) феноменом Фолля;
- б) феноменом Ла Пьера;
- в) феноменом Олпорта.

26. Феномен «сдвига риска» проявляется в случаях, когда:

- а) решение принимается коллективно;
- б) ранее предложенные задания решались субъективно легко;
- в) происходит соревнование между индивидами.

27. Деление малых групп на первичные и вторичные впервые было предложено:

- а) Э. Мэйо;
- б) Г. Хайменом;
- в) Ч. Кули.

28. Среди стихийных групп в социальной психологии выделяют:

- а) этнос;
- б) толпу;
- в) класс.

29. Область исследований, связанных с выявлением механизмов образования различных эмоциональных отношений к воспринимаемому человеку, получила название исследования: а) интеракции;

- б) аттракции;
- в) перцепция.

30. Один из подходов к определению места социальной психологии в системе наук, согласно которому социальная психология располагается на «границах» между «родительскими» дисциплинами - социологией и психологией, называется:

- а) корреляционным подходом;
- б) интегративным подходом;
- в) интрадисциплинарным подходом;
- г) репрезентативным подходом;
- д) интердисциплинарным подходом.

Критерии оценки:

оценка «отлично» выставляется студенту, если обучающийся демонстрирует (глубокое знание учебно-программного материала, умение свободно выполнять задания, усвоивший взаимосвязь основных понятий дисциплины; способный самостоятельно приобретать новые знания и умения; способный самостоятельно использовать углубленные знания);

оценка «хорошо» выставляется студенту, если обучающийся демонстрирует полное знание учебно-программного материала, успешно выполняющий предусмотренные программой задания, показывающий систематический характер знаний по дисциплине и способный к их самостоятельному пополнению и обновлению в ходе дальнейшего обучения в вузе и в будущей профессиональной деятельности;

оценка «удовлетворительно» выставляется обучающемуся, обнаружившему знание основного учебно-программного материала в объеме, необходимом для дальнейшего обучения, выполняющего задания, предусмотренные программой, допустившим неточности в ответе, но обладающим необходимыми знаниями для их устранения;

оценка «неудовлетворительно» выставляется обучающемуся, имеющему пробелы в знаниях основного учебно-программного материала, допустившему принципиальные ошибки в выполнении предусмотренных программой заданий.

е)

Тест № 2

1. Социальная психология изучает: 1) особенности групп; 2) изменение психической деятельности людей в группе под влиянием взаимодействия; 3) психическую сторону процессов общества.

Данную схему предложил ученый:

- а) Парыгин;
- б) Л.С. Выготский;

- в) В.М. Бехтерев;
- г) А.Н.Леонтьев;
- д) В.М. Мясищев.

2К первым социально-психическим теориям относятся все ниже перечисленные, за исключением: а)

- а) теории психологии народов;
- б) теории психологии масс;
- в) теории эволюционного развития психики;
- г) концепция подражания Г. Тарда;
- д) теории инстинктов социального поведения.

1. Общение как взаимодействие представляет собой одну из следующих сторон деятельности: а)

- а) коммуникативную;
- б) интерактивную;
- в) перцептивную;
- г) все ответы верны

2. Отделение социальной психологии от других наук датируется годом выхода в свет книг В.

Макдугалла «Введение в социальную психологию» и Э. Россса «Социальная психология».

Определите год утверждения социальной психологии в самостоятельную науку: а)1897;

- б) 1908;
- в) 1931.

3. В западной социальной психологии выделяют следующие основные функции аттитюда-установки, за исключением:

- а) приспособления;
- б) защиты;
- в) знания.
- г) ответственности;
- д) выражения;

4. Синонимом понятия «конформизм» является термин:

- а) приспособленчество;
- б) подчиненность;
- в) зависимость.

5. Суггестор — это человек, который осуществляет:

- а) передачу информации;
- б) внушение;
- в) подвергает внушению.

6. Процесс восприятия и познания друг друга партнерами по общению в структуре общения представлен следующей стороной:

- а) коммуникативной;
- б) интерактивной;
- в) перцептивной.

7. Модель коммуникативного процесса по Г. Лассуэлу включает все нижеследующие элементы, за исключением:

- а) кто передает сообщение — коммуникатор;
- б) что передается — сообщение;
- в) как осуществляется передача — канал;
- г) кому направлено сообщение — аудитория;
- д) с каким эффектом — с каким эффектом;

- е) каким образом воспринимается сообщение — эмоции.
8. Невербальная коммуникация включает в себя все нижеследующие системы, за исключением:
- а) визуального контакта;
 - б) организации пространства и времени;
 - в) пара- и экстралингвистической;
 - г) оптико-кинетических;
 - д) эффектов восприятия.
9. Специальная область «пространственной психологии», занимающаяся нормами пространственной и временной организации общения, называется:
- а) хронотроп;
 - б) паралингвистика;
 - в) кинесика;
 - г) проксемика.
10. Один из подходов к описанию взаимодействия в процессе общения - транзактный анализ - был разработан ученым:
- а) Я. Щепаньским;
 - б) Э. Берном;
 - в) Э. Холлом.
11. Интерактивная сторона общения разрабатывалась ученым:
- а) Я. Щепаньским;
 - б) Д. А. Леонтьевым;
 - в) З. Фрейдом;
 - г) К. Хорни;
 - д) А. Маслоу
12. Невербальная коммуникация включает в себя:
- а) мимику;
 - б) жесты;
 - в) диапазон голоса;
 - г) все ответы верны.
13. Сопереживание, вчувствование, стремление эмоционально откликнуться на проблемы другого человека, называется:
- а) идентификацией;
 - б) эмпатией;
 - в) рефлексией;
 - г) экстраверсией.
14. Осознание индивидом того, как он воспринимается партнером по общению, называется:
- а) рефлексией;
 - б) эмпатией;
 - в) идентификацией.
15. Приписывание некоторой причины поступку человека или наблюдаемому действию называется:
- а) социальной перцепцией;
 - б) каузальной атрибуцией;
 - в) интеракцией.
16. Существуют различные классификации «малых групп». Исключением являются:

- а) первичные и вторичные;
- б) формальные и неформальные;
- в) группы членства и референтные;
- г) публика и аудитория.

17. Выделяют все ниже перечисленные направления в исследовании малых групп, за исключением:

- а) социально-психологического;
- б) социометрического;
- в) социологического;
- г) школы «групповой динамики»;

18. Понятия «групповая динамика», «теория поля» ввел ученый:

- а) Э. Берн;
- б) Э. Мэйо;
- в) К. Левин.

19. К теориям происхождения лидерства не относится:

- а) теория черт;
- б) харизматическая теория;
- в) ситуационная теория лидерства;
- г) феноменологическая теория лидерства;
- д) системная теория лидерства.

20. Совокупность определенных психологических качеств, личностных черт, благодаря которым человек становится лидером, называется (дословный перевод - «благодать»): а) популярностью;

- б) либидо;
- в) харизмой.

21. К основным видам лидерства не относится:

- а) консервативный;
- б) попустительский;
- в) демократический;
- г) либеральный;
- д) авторитарный

22. Уподобление, отождествление с чем-либо или с кем-либо, называется:

- а) креативность;
- б) идентификация;
- в) научение.

23. Понятие идентификация было введено:

- а) З. Фрейдом;
- б) А. Маслоу;
- в) Э. Берном;
- г) В. Штерном.

24. Формальные группы — это

- а) которые имеют официально заданную извне структуру;
- б) в которых люди постоянно находятся в повседневной жизни и деятельности;
- в) объединенные по какому-либо общему признаку.

25. Референтная группа — это:

- а) группы, на которые люди ориентируются в своих интересах;

- б) высшая форма объединения людей, создающая наиболее благоприятные условия для совместной деятельности;
- в) Группы случайные, в которых люди объединены общими эмоциями и переживаниями.
26. К механизмам социальной перцепции относятся: а) стереотипизация;
- б) идентификация;
- в) эмпатия;
- г) аттракция;
- д) рефлексия;
- е) верны все ответы.
27. Пространственно-временные средства — это:
- а) визуальные;
- б) кинесика;
- в) проксемика;
- г) паралингвистика.
28. Качество голоса, его диапазон, тональность - это
- а) визуальные;
- б) кинесика;
- в) проксемика;
- г) паралингвистика.

Критерии оценки:

- оценка «отлично»** выставляется студенту, если обучающийся демонстрирует (глубокое знание учебно-программного материала, умение свободно выполнять задания, усвоивший взаимосвязь основных понятий дисциплины; способный самостоятельно приобретать новые знания и умения; способный самостоятельно использовать углубленные знания);
- оценка «хорошо»** выставляется студенту, если обучающийся демонстрирует полное знание учебно-программного материала, успешно выполняющий предусмотренные программой задания, показывающий систематический характер знаний по дисциплине и способный к их самостоятельному пополнению и обновлению в ходе дальнейшего обучения в вузе и в будущей профессиональной деятельности;
- оценка «удовлетворительно»** выставляется обучающемуся, обнаружившему знание основного учебно-программного материала в объеме, необходимом для дальнейшего обучения, выполняющего задания, предусмотренные программой, допустившим неточности в ответе, но обладающим необходимыми знаниями для их устранения;
- оценка «неудовлетворительно»** выставляется обучающемуся, имеющему пробелы в знаниях основного учебно-программного материала, допустившему принципиальные ошибки в выполнении предусмотренных программой заданий.

Тест № 3

1. Одной из инноваций в последнее время стала следующая форма подготовки кадров для социальной работы:
- а) самообразование
- б) непрофессиональное образование
- в) система повышения квалификации
2. Сбор, анализ и систематизация информации о качествах (способностях) человека, результатах его работы за определенный период времени:
- а) кадровая ротация

- б) оценка кадров
 - в) стажировка кадров
3. Социальный работник должен содействовать совершенствованию таких служб:
- а) основных
 - б) аварийных
 - в) социальных
4. Обратный трансферт может быть:
- а) и негативным, и позитивным
 - б) только негативным
 - в) только позитивным
5. Различают стрессы: 1) личностные; 2) профессиональные; 3) власти; 4) ответственности; 5) групповые; 6) общественные:
- а) 1,2,3,6
 - б) 1,5
 - в) 1,2,4
6. В странах, отличающихся социальным благополучием, «богатые» не могут иметь доходы, превышающие доходы «бедных», более чем в:
- а) 3 раза
 - б) 10 раз
 - в) 7 раз
7. Профессионализм включает как самоопределение личности, так и:
- а) привыкание
 - б) «вливание»
 - в) адаптацию
8. Деформация личности включает понятия психической усталости и такой напряженности:
- а) эмоциональной
 - б) физической
 - в) духовной
9. Определение перспективных и текущих целей при работе с кадрами, разработка необходимых мероприятий и их практическая реализация:
- а) кадровая ротация
 - б) кадровая перестановка
 - в) кадровая политика
10. Одна из универсальных форм работы с клиентом, представляющая собой оказание различной помощи на дому:
- а) социальная защита
 - б) социальный патронаж
 - в) социальное обслуживание
11. Экономические показатели, характеризующие уровень потребления населением продуктов питания и непродовольственных товаров, — это ... потребления:
- а) нормативы
 - б) формы
 - в) критерии
12. В России во второй половине 90-х годов XX столетия децильный коэффициент составил:

- а) 20:1
 - б) 22:1
 - в) 12:1
13. К задачам социальной защиты населения не относится:
- а) реклама промышленной продукции для населения
 - б) реализация установленных прав и гарантий
 - в) использование активных форм социальной поддержки
14. Предполагает различные виды консультирования и коррекции межличностных отношений, помощь в социальной реабилитации всем нуждающимся, призвана способствовать социальной адаптации личности функция: а) психологическая б) аналитическая
- в) прогностическая
15. Термин «психологическое сгорание» был введен в:
- а) 1974 г.
 - б) 1984 г.
 - в) 1994 г.
16. К реализации социально-медицинской функции социального работника не относится:
- а) помощь в овладении санитарно-гигиеническими нормами
 - б) организация работы по рекламе лекарственных средств
 - в) содействие в подготовке молодежи к семейной жизни
17. Профессия «социальный работник» введена в РФ в:
- а) 1956 г.
 - б) 2001 г.
 - в) 1991 г.
18. При постановке социального диагноза и определении методов компетентного вмешательства, социальной работы с конкретным клиентом социальный работник (социальный педагог) выполняет роль: а) психотерапевта
- б) эксперта
 - в) адвоката
19. Предусматривает пределы использования такого критерия, как установка временных границ разрешения проблемы, подход:
- а) проблемно-оценочный
 - б) проблемно-разрешающий
 - в) проблемно-ориентированный
20. Коммуникативная функция не призвана:
- а) помогать восприятию и пониманию другого человека
 - б) формировать ответственное отношение к репродуктивному поведению +
 - в) организовывать обмен информацией
21. Границы ответственности социального работника устанавливаются:
- а) нормативными документами
 - б) совестью социального работника
 - в) кодексом социального работника
22. Профессиональной деформацией личности специалиста называется изменение:
- а) профессиональных качеств специалиста
 - б) свойств личности под влиянием выполнения профессиональной деятельности +

в) профессиональных свойств специалиста под влиянием личностных особенностей

23. Собрание высшего духовенства Русской православной церкви, проходившее в Москве с участием Ивана Грозного и членов Боярской Думы и решившее создать богадельни, состоялось в:

- а) 1451 г.
- б) 1651 г.
- в) 1551 г.

24. Выступал за усиление наказания, если оно не обеспечивает исправления преступника:

- а) Платон
- б) Аристотель
- в) Гоббс

25. Технология социальной работы:

- а) система знаний о регулировании социальных отношений
- б) совокупность приемов и методов, направленных на достижение целей
- в) отрасль социальной технологии

26. Тоффлер является основоположником:

- а) социально-государственной модели
- б) концепции знания как цели социальной политики
- в) концепции среднего класса

27. Этап технологического процесса по организации воздействия включает в себя операцию по:

- а) реализации оптимального варианта
- б) выработке программы действий
- в) организации взаимодействия

28. Умение анализировать свою деятельность, видеть свои ошибки и пути их исправления, давать беспристрастную оценку своим действиям и поведению называется:

- а) саморегуляцией
- б) самовоспитанием
- в) самокритичностью

29. Учреждение социального обслуживания, предназначенное для временного проживания и социальной реабилитации безнадзорных и беспризорных детей и подростков:

- а) социальный приют для детей и подростков
- б) специальный дом-интернат
- в) территориальный центр социальной помощи семье и детям

30. Лицо, закончившее высшее учебное заведение по профилю социальной работы:

- а) работник социального учреждения
- б) специалист по социальной работе
- в) социальный работник

Критерии оценки:

оценка «отлично» выставляется студенту, если обучающийся демонстрирует (глубокое знание учебно-программного материала, умение свободно выполнять задания, усвоивший взаимосвязь основных понятий дисциплины; способный самостоятельно приобретать новые знания и умения; способный самостоятельно использовать углубленные знания);

оценка «хорошо» выставляется студенту, если обучающийся демонстрирует полное

знание учебно-программного материала, успешно выполняющий предусмотренные программой задания, показывающий систематический характер знаний по дисциплине и способный к их самостоятельному пополнению и обновлению в ходе дальнейшего обучения в вузе и в будущей профессиональной деятельности;

□ **оценка «удовлетворительно»** выставляется обучающемуся, обнаружившему знание основного учебно-программного материала в объеме, необходимом для дальнейшего обучения, выполняющего задания, предусмотренные программой, допустившим неточности в ответе, но обладающим необходимыми знаниями для их устранения;

□ **оценка «неудовлетворительно»** выставляется обучающемуся, имеющему пробелы в знаниях основного учебно-программного материала, допустившему принципиальные ошибки в выполнении предусмотренных программой заданий.

Критерии и шкала оценивания (тестирование)

Число правильных ответов	Оценка
90-100% правильных ответов	Оценка «отлично»
70-89% правильных ответов	Оценка «хорошо»
51 -69% правильных ответов	Оценка «удовлетворительно»
Менее 51 % правильных ответов	Оценка «неудовлетворительно»

7.4.2. КОМПЛЕКТ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

Примерные вопросы для подготовки к дифференцированному зачету

Контролируемые компетенции - ПК 3.1, ПК 3.2

1. Понятие социальной защиты населения. Соотношение понятий «социальное обеспечение» и «социальная защита населения».

2. Система социальной защиты населения в РФ.
3. Нормативные источники социальной защиты.
4. Понятие и виды социального страхования.
5. Субъекты социального страхования.
6. Право социального обеспечения: предмет, метод, система

7. Межотраслевое функциональное взаимодействие правовых норм в регулировании социальной защиты населения. Проблемы формирования социального права.
8. Пенсионный фонд РФ.
9. Фонд социального страхования РФ.
10. Фонды обязательного медицинского страхования.
11. Бюджеты разных уровней как источники финансирования мероприятий по социальной защите населения в РФ.
12. Единый социальный налог как форма финансирования социального страхования.
13. Страховые взносы на финансирование страховой и накопительной частей трудовых пенсий.
14. Страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
15. Негосударственные пенсионные фонды.

16. Благотворительная деятельность.
17. Понятие и виды пенсий.
18. Трудовые пенсии по старости: общие условия назначения, структура.
19. Сохранение права на досрочное назначение трудовой пенсии.
20. Трудовые пенсии по старости в связи с работой на Севере.
21. Страховой (трудовой) стаж как важнейшее условие пенсионного обеспечения.
22. Трудовые пенсии по инвалидности: условия назначения, структура.
23. Пенсии по инвалидности для военнослужащих.
24. Трудовые пенсии по случаю потери кормильца: условия назначения и структура.
25. Пенсии по случаю потери кормильца-военнослужащего.
26. Пенсии за выслугу лет военнослужащим.
27. Пенсии за выслугу лет государственным служащим.
28. Социальные пенсии.
29. Размер трудовой пенсии по старости.
30. Размер трудовой пенсии по инвалидности.

Критерии и шкалы оценивания промежуточной аттестации

Критерии оценки:

□ **оценка «отлично»** выставляется студенту, если обучающийся демонстрирует (глубокое знание учебно-программного материала, умение свободно выполнять задания, усвоивший взаимосвязь основных понятий дисциплины; способный самостоятельно приобретать новые знания и умения; способный самостоятельно использовать углубленные знания);

□ **оценка «хорошо»** выставляется студенту, если обучающийся демонстрирует полное знание учебно-программного материала, успешно выполняющий предусмотренные программой задания, показывающий систематический характер знаний по дисциплине и способный к их самостоятельному пополнению и обновлению в ходе дальнейшего обучения в вузе и в будущей профессиональной деятельности;

□ **оценка «удовлетворительно»** выставляется обучающемуся, обнаружившему знание основного учебно-программного материала в объеме, необходимом для дальнейшего обучения, выполняющего задания, предусмотренные программой, допустившим неточности в ответе, но обладающим необходимыми знаниями для их устранения;

□ **оценка «неудовлетворительно»** выставляется обучающемуся, имеющему пробелы в знаниях основного учебно-программного материала, допустившему принципиальные ошибки в

выполнении предусмотренных программой заданий.

Ключи к фонду оценочных средств по дисциплине: МДК 03. Правовые основы социальной работы с отдельными категориями граждан

Ключи правильных ответов к тесту №1

1	2	3	4	5	6	7
а						
8	9	10	11	12	13	14
а	в	а	в	б	а	б
15	16	17	18	19	20	21
в	в	б	а	б	в	б
22	23	24	25	26	27	28
а	в	б	б	а	в	б
29	30					
б	в					

Ключи правильных ответов к тесту №2

1	2	3	4	5	6	7
д	а, б, д	б	б	г	а	б
8	9	10	11	12	13	14
б	е	д	г	б	а, б, в	г
15	16	17	18	19	20	21
б	а	б	г	а	в	а
22	23	24	25	26	27	28
в	а, г	б	а	а	а	д
29	30					
в	г					

Ключи правильных ответов к тесту №3

1	2	3	4	5	6	7
а	б	в	а	в	б	в
8	9	10	11	12	13	14
а	в	б	а	б	а	а
15	16	17	18	19	20	21
а	б	в	б	в	б	а
22	23	24	25	26	27	28
б	в	б	в	б	а	в
29	30					
а	б					

Ответы к зачету.

1. Понятие социальной защиты населения. Соотношение понятий «социальное обеспечение» и «социальная защита населения».

СЗН (в широком смысле) – осуществление ОГВ и ОМСУ, организациями и общественными объединениями закрепленных в нормах права мер экономического, социального и правового характера, ограждающих любое

лицо от экономической, социальной, физиологической деградации вследствие воздействия неблагоприятных факторов объективного и субъективного характера.

СЗН (в узком смысле) соотносится с социальным обеспечением. Частью СЗН - социальное обеспечение, она возникает на его основе.

Социальное обеспечение - предоставление обществом надлежащих материальных условий жизнедеятельности людей, нуждающихся в поддержке при наступлении старости, нетрудоспособности и иных социально неблагоприятных ситуаций.

СЗН - система мер, направленных на предупреждение социально рискованных ситуаций, ликвидацию, компенсацию или минимизацию их последствий посредством обеспечения достойного уровня и качества жизни.

СЗН отличается от социального обеспечения: 1) **по объему**, т.к. СЗН включает в себя меры, направленные на предупреждение социального риска; 2) **по кругу субъектов** – социальное обеспечение (**а**) граждан, находящийся в состоянии социального риска; **б**) государство, публичные и муниципальные образования (*является государственным*) – тот, кто должен помогать) уже, чем СЗН (**а**) тот, кто просит – не важно есть кризисная ситуация или возникла только угроза ее возникновения; **б**) тот, кто должен помочь – государство, его образования, а также общественные объединения); 3) **разноотраслевой характер норм**, регулирующих отношения в области СЗ.

Функции СЗН: 1) **превентивная** - предупреждение **социального риска** (возможность социального неблагополучия по причинам, не зависящим от человека, когда он сам не может удовлетворить основные жизненные потребности); 2) **компенсационная** - преодоление социально-рисковой ситуации в форме возмещения причиненного ситуациями вреда; 3) **обеспечительная** - предоставление гражданам обеспечения в денежной или натуральной формах при наступлении социально значимых обстоятельств.

2. Система социальной защиты населения в РФ.

СЗН - система правоотношений между обществом и гражданами по поводу предотвращения и ликвидации последствий социально-рисковых ситуаций посредством обеспечения достойного уровня и качества жизни.

Взаимоотношения складываются между субъектами-получателями социальной помощи или возмещения и субъектами, их предоставляющими. **Содержание:** права и обязанности субъектов. **Объекты:** **а**) денежные выплаты (пенсии, пособия, компенсации, выплаты в возмещение вреда); **б**) натуральные услуги.

Юридический факт – явление объективной действительности (события, действия), которые являются основаниями возникновения, изменения и прекращения правоотношений.

Для возникновения правоотношений требуется чаще всего комплекс юридических фактов – юридический состав (для назначения пенсии – пенсионный возраст, страховой стаж, заявление гражданина и все необходимые документы).

Организационно-правовые формы - способы организации и осуществления СЗН, характеризующиеся особыми уровнем и целями предоставления, специальным субъектом, источником финансирования.

Государственное социальное обеспечение: **1)** финансирование из бюджетов разных уровней; **2)** регламентируется ФЗ; **3)** предоставляется особым категориям граждан: **а)** государственные служащие – федеральные, СРФ и лица, замещающие государственные должности; **б)** пострадавшие от действий государства, а также вследствие чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера; **4)** уровень обеспечения выше, чем в системе социального страхования (функция – компенсировать по мере возможности).

Социальное страхование: **1)** обособленный финансовый источник (образуется за счет страховых взносов, которые уплачивает страхователь); **2)** регулируется ФЗ; **3)** круг лиц, которые подлежат страхованию - экономически активное население: **а)** наемные работники; **б)** самозанятые

граждане; **4)** осуществляется на случай реализации страхового риска (восстановление утраченного заработка, компенсация дополнительных расходов).

Государственная социальная помощь: 1) финансируется из бюджетов СРФ; 2) предоставляется малообеспеченным и тем гражданам, которые имеют доход в семье ниже прожиточного минимума; 3) цель - довести доходы до величины прожиточного минимума либо обеспечить потребление минимально необходимых благ и услуг; 4) регулируется федеральным и региональным законодательством.

Социальная поддержка: 1) источник финансирования - бюджеты всех уровней; 2) разные категории граждан, в т.ч. лица, имеющие заслуги перед государством и обществом, ветераны, инвалиды; 3) регулируется федеральным и региональным законодательством; 4) уровень обеспечения – определяется законодательством произвольно с точки зрения удовлетворения основных жизненных потребностей.

3. Нормативные источники социальной защиты.

Нормативные источники СЗН - это НПА, регулирующие отношения в области СЗН.

НПА – изданный в установленном законом порядке акт уполномоченного на то ОГВ, МСУ, должностного лица, устанавливающий правовые нормы, обязательные для неопределенного круга лиц, рассчитанные на неоднократное применение и действующие независимо от того, возникли или прекратились конкретные правоотношения, предусмотренные актом.

1) **Международные правовые акты** : порядок и условия, гарантии осуществления СЗ - Всеобщая декларация прав и свобод человека, Конвенция о правах ребенка, конвенции МОТ (об обеспечении прав трудящихся с семейными обязанностями).

2) **КРФ**: РФ – социальное государство; каждому гарантируется социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кормильца; материнство и детство, семья находятся под защитой государства; ст. 72 – СЗН, включая социальное обеспечение, относится к совместному ведению и т.д.

3) **ФКЗ**: «О военных судах», «О судебной системе», «О Правительстве РФ».

4) **ФЗ**: «О государственной социальной помощи».

5) **Законы СРФ**.

6) **Указы Президента**: «О мерах по социальной поддержке многодетных семей».

7) **Постановления и распоряжения Правительства РФ**: порядок назначения и выплат пособий гражданам имеющих детей. Различные перечни, списки.

8) **Акты министерств и государственных внебюджетных фондов**: порядок осуществления ежемесячной денежной выплаты отдельным категориям граждан в РФ (Минздравсоцразвития РФ).

9) **Постановления, указы, распоряжения высших исполнительных ОГВ СРФ**.

10) **Приказы, постановления, распоряжения отдельных ОИВ СРФ**.

11) **Нормативные акты ОМСУ**: порядок и условия предоставления адресной социальной помощи, деятельность муниципальных центров социального обслуживания.

12) Локальные нормативные акты.

13) Коллективные договоры и соглашения.

Значительна роль в регулировании СЗН отдается актам судебных органов, прежде всего постановлениям КС РФ и ПВС РФ.

4. Понятие и виды социального страхования.

Социальное страхование - способ организации и осуществления СЗН, характеризующийся **1)** обособленным финансовым источником (образовывается за счет страховых взносов, которые уплачивает страхователь); **2)** регулируется ФЗ; **3)** кругом лиц, которые подлежат страхованию - экономически активное население: **а)** наемные работники; **б)** самозанятые граждане; **4)** осуществляется на случай реализации страхового риска (восстановление утраченного заработка, компенсация дополнительных расходов).

Виды социального страхования: **1)** государственное; **2)** негосударственное.

ОСС – часть государственной системы СЗН, спецификой которой является осуществляемое в соответствии с ФЗ страхование работающих граждан от возможного изменения материального и социального положения, в т.ч. по независящим от них обстоятельствам.

Социальный страховой риск - предполагаемое событие, влекущее изменение материального или социального положения работающих граждан и иных категорий граждан, в случае наступления которого осуществляется ОСС.

Страховой случай - событие, представляющее собой реализацию социального страхового риска: **1)** необходимость получения медицинской помощи; **2)** ВН; **3)** трудовое увечье и профессиональное заболевание; **4)** материнство; **5)** инвалидность; **6)** наступление старости; **7)** потеря кормильца; **8)** признание безработным; **9)** смерть застрахованного лица или нетрудоспособных членов его семьи, находящихся на его иждивении.

Основные принципы осуществления ОСС: **1)** устойчивость финансовой системы; **2)** всеобщий обязательный характер, доступность для застрахованных реализации своих социальных гарантий; **3)** государственная гарантия соблюдения прав застрахованных на защиту от социальных страховых рисков и исполнение обязательств по ОСС независимо от финансового положения страховщика; **4)** государственное регулирование; **5)** обязательность уплаты страхователями страховых взносов; **6)** ответственность за целевое использование средств; **7)** обеспечение надзора и общественного контроля; **8)** автономность финансовой системы.

Виды ОСС: **а)** пенсионное (ПФР); **б)** медицинское (Ф и ТФОМС); **в)** от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ФСС); **г)** на случай ВН (ФСС).

Добровольное социальное страхование: **а)** медицинское; **б)** на случай ВН; **в)** пенсионное.

5. Субъекты социального страхования.

Субъекты социального страхования - участники отношений по социальному страхованию: **1)**

страхователи (работодатели); **2)** страховщики (аккумуляция страховых взносов, их выплата и эффективное управление страховым фондом); **3)** застрахованные лица; **4)** иные органы и организации (СМО, негосударственные пенсионные фонды).

Страхователи - организации любой организационно-правовой формы, а также граждане (ИП, нотариусы, адвокаты), обязанные уплачивать страховые взносы и налоги, а в отдельных случаях выплачивать отдельные виды страхового обеспечения.

Страховщик – соответствующий фонд.

Застрахованные лица - граждане РФ, а также иностранные граждане и лица без гражданства, работающие по трудовым договорам, лица, самостоятельно обеспечивающие себя работой, или иные категории граждан, у которых отношения по социальному страхованию возникают в соответствии с ФЗ.

Самозанятые граждане выступают в качестве застрахованных лиц и страхователей.

Права застрахованного на: **1)** обеспечение по страхованию; **2)** защиту своих прав и законных интересов, в т.ч. в суде; **3)** самостоятельное обращение в ЛПУ государственной системы здравоохранения и учреждения МСЭ по вопросам медицинского освидетельствования (переосвидетельствования); **4)** получение от страхователя и страховщика бесплатной информации о своих правах и обязанностях по обязательному социальному страхованию; **5)** при возникновении страховых случаев обращение к страховщику.

Застрахованный обязан: **1)** соблюдать правила по охране труда и инструкции по охране труда; **2)** извещать страховщика об изменении места своего жительства или места работы, о наступлении обстоятельств, влекущих изменение размера получаемого им обеспечения по страхованию или утрату права на получение обеспечения по страхованию, в 10-дневный срок со дня наступления обстоятельств.

Права страхователя: **1)** участвовать в установлении надбавок и скидок к страховому тарифу; **2)** требовать участия ОИВ по труду в проверке правильности установления надбавок и скидок к страховому тарифу; **3)** защищать свои права и законные интересы, застрахованных, в т.ч. в суде.

Страхователь обязан: **1)** своевременно представлять страховщику документы, необходимые для регистрации в качестве страхователя; **2)** начислять и перечислять страховщику страховые взносы; **3)** исполнять решения страховщика о страховых выплатах; **4)** обеспечивать меры по предотвращению страховых случаев, нести ответственность за необеспечение безопасных условий труда; **5)** в течение суток со дня наступления страхового случая сообщать о нем страховщику; **6)** направлять застрахованного в учреждение МСЭ на освидетельствование (переосвидетельствование).

6. Право социального обеспечения: предмет, метод, система.

Андреев В.С. первый доказал самостоятельный характер и относительную обособленность норм, регулирующих социальное обеспечение. Критерии, которым должны отвечать отношения,

входящие в предмет отрасли: **а)** 1 субъектом является гражданин, другим – государство; **б)** отношения носят алиментарный характер: государство в случаях, предусмотренных законом, обязано предоставить обеспечение гражданам; **в)** обеспечение осуществляется за счет специальных фондов.

Право социального обеспечения – отрасль российского права, регулирующая **общественные отношения**, входящие в предмет права: **1)** выраженные в денежной форме (пенсии, пособия, компенсационные выплаты); **2)** по предоставлению социальных услуг (социальное обслуживание, медицинское обслуживание); **3)** процедурные и процессуальные отношения, связанные с

установлением юридических фактов, реализацией и защитой на тот или иной вид социального обеспечения.

Метод права социального обеспечения - совокупность приемов и способов, необходимых для регулирования отношений, входящих в предмет права.

Основные черты: **1)** сочетание централизованного и локального способов установления прав и обязанностей субъектов (вопросы социального обеспечения находятся в совместном ведении РФ и ее субъектов); **2)** методу присущи специфические способы определения содержания правоотношений (права и обязанности субъектов могут устанавливаться не только нормативным, но и договорным путем); **3)** специфика юридических фактов (почти все юридические факты - это не действия, а события, возникающие независимо от воли людей); **4)** абсолютный характер прав граждан как субъектов (отсутствие отношений власти, подчинения); **5)** специфика санкций (правовосстановительный, а не штрафной характер).

Принципы права социального обеспечения: **а)** всеобщность обеспечения; **б)** связь обеспечения с трудом; **в)** предоставление обеспечения в объеме, необходимом для удовлетворения основных жизненных потребностей граждан и др.

Система – внутреннее подразделение на подотрасли, институты, подинституты.

Части системы права социального обеспечения: 1) **общая** (субъекты, основания обеспечения, его виды, принципы и задачи права, права и обязанности субъектов); 2) **особенная** (страховой стаж, социальное страхование, государственное пенсионное обеспечение, социальная поддержка, социальная помощь, социальное обслуживание). Каждый институт делится на подинститут (пенсии – пенсии по старости и т.д.).

7. Межотраслевое функциональное взаимодействие правовых норм в регулировании социальной защиты населения. Проблемы формирования социального права.

Основные подходы к пониманию социального права:

- 1) комплексная отрасль права;
- 2) отрасль законодательства;
- 3) межотраслевой нормативный массив, подобный частному и публичному праву (стык трудового и гражданского права и т.д.). Развитие общественных отношений приводит к подвижности границ между отраслями права. Законодатель, реагируя на эти процессы, принимает комплексные нормативные акты, в которых закрепляются нормы разной отраслевой принадлежности.

Трудовое право: безработица, занятость, трудоустройство различных слоев населения, охрана труда, гарантии для лиц, совмещающих учебу с работой. **Гражданское право:** опека и попечительство, охрана и защита частной собственности. **Жилищное право:** обеспечение жилья, улучшение жилищных условий. **Семейное право:** государственная поддержка брака и семьи, права и обязанности родителей, детей. **Экологическое право:** создание благоприятной среды для нормальной жизнедеятельности общества. **Конституционное право:** основные гарантии СЗ граждан. **Административное право:** управление СЗ, социальные гарантии для государственных служащих. **Финансовое право:** внебюджетные социальные фонды, расходы бюджетов, налоговые льготы. **Уголовное право:** ответственность за нарушение социальных прав граждан.

Функциональное взаимодействие правовых норм: 1) в области правотворчества (конституционное, административное, трудовое право); 2) в области установления прав и обязанностей субъектов (нормы различных отраслей в зависимости от видов социального риска и способов его компенсации); 3) в области реализации прав и обязанностей субъектов возникающих отношений, в т.ч. – при привлечении виновных к ответственности (нормы гражданского, административного, уголовного права и процессуальных отраслей).

Социальное право - кодифицированное, консолидированное законодательство, относящееся к социальной сфере жизни общества. СЗ выступает предметом регулирования социального права, а право социального обеспечения – его ядро формирования.

8. Пенсионный фонд рф.

ПФР - самостоятельное финансово - кредитное учреждение.

ПФР и его денежные средства (не входят в состав бюджетов, других фондов и изъятию не подлежат) находятся в государственной собственности РФ.

Средства ПФР формируются за счет: 1) страховых взносов работодателей (1) для лиц 1966 г.р. и старше СЧ – 14%; 2) для лиц 1967 г.р. и моложе 8% - СЧ; 6% - НЧ); 2) страховых взносов в виде фиксированного платежа (ИП, адвокаты, нотариусы, занимающиеся частной практикой - минимальный размер - 150 руб.: 100 руб. - СЧ, 50 руб. – НЧ.); 3) страховых взносов организаций, занятых в производстве сельскохозяйственной продукции (1) – СЧ – 10,3%; 2) СЧ – 4,3%; НЧ – 6%); 4) средств федерального бюджета (БЧ и пенсии по государственному пенсионному обеспечению, а также их доставка); 5) средств, возмещаемых ПФР в связи с назначением досрочных пенсий безработным; 6) сумм пеней и иных финансовых санкций; 7) добровольных взносов; 8) доходов от размещения временно свободных средств.

Средства ПФР используются на целевое финансирование мероприятий: 1) выплату трудовых пенсий и социальных пособий на погребение умерших пенсионеров, не работавших на день смерти, перевод средств в сумме, эквивалентной сумме пенсионных накоплений, в НПФ; 2) доставку пенсий; 3) финансовое и материально-техническое обеспечение текущей деятельности ПФР.

На каждое застрахованное лицо ПФР открывает индивидуальный лицевой счет, который состоит из общей (указывается информация о страховых взносах), специальной (о накопительных взносах) и профессиональной частей (заработная плата, стаж, суммы выплат).

ПФР и его территориальные органы выдают каждому застрахованному страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, содержащее страховой номер и иные данные.

Обязанностью работодателя является представление в органы ПФР сведений о застрахованных лицах как при начальной регистрации в качестве плательщика страховых взносов, так и впоследствии (при принятии на работу граждан, не имевших до этого страхового стажа).

Обязанностями застрахованного лица являются прохождение регистрации в органах ПФР в качестве плательщика страховых взносов (если они самостоятельно обеспечивают себя работой), получение страхового свидетельства и предъявление его по требованию работодателя, работников ПФР и органов СЗ, незамедлительное сообщение об утрате страхового свидетельства.

9. Фонд социального страхования РФ.

ФСС создан в целях обеспечения государственных гарантий в системе социального страхования и повышения контроля за правильным и эффективным расходованием средств социального страхования и является самостоятельным государственным финансово-кредитным учреждением.

Средства ФСС образуются за счет: 1) страховых взносов (обязательный платеж, рассчитанный исходя из страхового тарифа, скидки (надбавки) к страховому тарифу, который страхователь обязан внести страховщику. **Страховые тарифы** зависят от **профессионального риска** (это вероятность повреждения здоровья или смерти застрахованного, связанная с исполнением им обязанностей по трудовому договору; определяется от уровня производственного травматизма) и вида экономической деятельности. I класс профессионального риска – 0,2 (увеличение на 0,1);... XV – 1,7 (увеличение на 0,2)...; XXI – 3,1 (увеличение на 0,3); XXIV – 4,1 и т.д. (до 22 класса – 8,5). Чем выше степень профессионального риска, тем выше класс и тем выше тариф страхового взноса. **Размер скидки или надбавки** (в случае наименьшего количества несчастных случаев на производстве) не может превышать 40% страхового тарифа) и **налогов** (ставка – 2,9%); **2) дотаций**, других средств федерального бюджета; **3) штрафных санкций** и пеней; **4) денежных средств**, возмещаемых страховщикам в результате регрессных требований к ответственным за причинение вреда застрахованным лицам; **5) доходов** от размещения временно свободных денежных средств.

Средства фонда используются на целевое финансирование мероприятий. Не допускается зачисление средств социального страхования на личные счета застрахованных.

Расходы фонда: 1) ПВН; 2) пособия по беременности и родам; **3) пособия** женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности; **4) пособия** при рождении ребенка; **5) пособия** по уходу за ребенком до достижения им 1,5 лет; **6) социальное пособие** на погребение; **7) частичная оплата** путевок в детские загородные оздоровительные лагеря; **8) частичное содержание** детско- юношеских спортивных школ; **9) частичное содержание** санаториев; **10) оплата** проезда к месту лечения и обратно; **11) оплата** путевок в санаторно-курортные учреждения.

Права ФСС: 1) назначать и проводить экспертизу для проверки наступления страхового случая; **2) проверять** документы по учету и перечислению страховых взносов; **3) взыскивать** со страхователей недоимки по страховым взносам, налагать штрафы, начислять пеню; **4) обращаться** в арбитражный суд с заявлением о признании страхователя банкротом в связи с неисполнением им обязанности по уплате страховых взносов; **5) предоставлять** страхователям отсрочку уплаты страховых взносов; **6) осуществлять** социальное страхование лиц, самостоятельно обеспечивающих себя работой; **7) обращаться** в суд с исками о защите своих прав и возмещении причиненного вреда, предъявлять регрессные иски о возмещении понесенных расходов.

ФСС обязан: 1) подготавливать обоснование тарифов страховых взносов; **2) обеспечивать** сбор страховых взносов, своевременную выплату страхового обеспечения; **3) регулярно информировать** о своем финансовом состоянии и принимать меры по обеспечению своей финансовой устойчивости; **4) обеспечивать** контроль за правильным начислением, своевременными уплатой и перечислением страховых взносов; **5) контролировать** правильность и своевременность назначения

и выплаты страхового обеспечения застрахованным; **6) осуществлять** учет уплачиваемых страховых взносов; **7) осуществлять** регистрацию страхователей; **8) бесплатно информировать** и консультировать страхователей о НПА по вопросам ОСС.

Права ФСС в страховании от несчастных случаев на производстве: 1) устанавливать страхователям надбавки и скидки к страховому тарифу; **2) участвовать** в расследовании страховых случаев, освидетельствовании, переосвидетельствовании застрахованного в учреждении МСЭ и определении его нуждаемости в социальной, медицинской и профессиональной реабилитации; **3) направлять** застрахованного в учреждение МСЭ на освидетельствование (переосвидетельствование); **4) проверять** информацию о страховых случаях; **5) давать** рекомендации по предупреждению наступления страховых случаев.

10. Фонды обязательного медицинского страхования.

ФФОМС - самостоятельное государственное некоммерческое финансово - кредитное учреждение.

ТФОМС подотчетен соответствующим органам представительной и исполнительной власти.

Финансовые средства Ф и ТФОМС находятся в государственной собственности РФ, не входят в состав бюджетов, других фондов и изъятию не подлежат.

Финансовые средства ФФОМС образуются за счет: **1)** части страховых взносов на ОМС (ставка - 1,1%); **2)** доходов от использования временно свободных финансовых средств и нормативного страхового запаса финансовых средств; **3)** ассигнований из федерального бюджета на выполнение федеральных целевых программ в рамках ОМС; **4)** добровольных взносов.

Финансовые средства ТФОМС образуются за счет: **1)** части страховых взносов на ОМС (ставка – 2,0%), средств, предусматриваемых ОИВ в соответствующих бюджетах на ОМС неработающего населения ($\frac{1}{3}$ квартальных расходов бюджета на здравоохранение ежемесячно); **2)** доходов от использования временно свободных финансовых средств и нормированного страхового запаса финансовых средств; **3)** финансовых средств, взыскиваемых со страхователей, медицинских учреждений в результате предъявления им регрессных требований; **4)** добровольных взносов.

Полномочия ФФОМС - выравнивание условий реализации программы ОМС в СРФ, аккумуляция финансовых средств на ОМС, обеспечение финансовой стабильности государственной системы ОМС.

Полномочия ТФОМС: **1)** сбор страховых платежей на страхование неработающего населения; **2)** финансирование СМО; **3)** контроль за соблюдением прав застрахованных; **4)** осуществление функций страховщика в системе ОМС; **5)** лекарственное обеспечение льготных категорий граждан в составе набора социальных услуг.

11. Бюджеты разных уровней как источники финансирования мероприятий по социальной защите населения в РФ.

Бюджет - форма образования и расходования денежных средств, предназначенных для финансового обеспечения задач и функций государства и МСУ: **1)** федеральный бюджет (способствует реализации региональной и национальной политики, развитию международных связей); **2)** бюджет СРФ; **3)** местный бюджет.

За счет средств бюджетов гражданам предоставляются услуги на безвозмездной основе, в качестве **минимальных государственных стандартов**, выражающих социальные обязанности государства перед гражданами.

Трансферты населению - бюджетные средства для финансирования обязательных выплат населению: пенсий, стипендий, пособий, компенсаций, других социальных выплат.

Источник доходов бюджета - национальный доход. При формировании доходной части бюджетов, существуют различного рода налоговые льготы для юридических и физических лиц. Эти льготы являются мерами СЗ (льготы по подоходному налогу для чернобыльцев).

Если федеральными органами власти принят НА, приводящий к уменьшению доходов или увеличению расходов бюджетов СРФ, должны быть выплачены компенсационные возмещения из федерального бюджета.

Средства **фонда финансовой поддержки** формируются путем отчислений от федеральных и региональных налогов, поступающих в бюджет субъекта РФ. Распределение средств фонда осуществляется в соответствии с фиксированной формулой, учитывающей численность населения, долю детей дошкольного и школьного возраста, долю лиц пенсионного возраста, площадь территории МО, уровень душевой обеспеченности бюджетными средствами, а также другие факторы, определяющие особенности СРФ.

Средства **Федерального фонда софинансирования социальных расходов** направляются в виде субсидий на частичное возмещение расходов бюджетов СРФ: **1)** на предоставление гражданам, постоянно проживающих в сельской местности, субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг; **2)** на обеспечение мер социальной поддержки реабилитированных лиц и лиц, признанных пострадавшими от политических репрессий; **3)** на осуществление мер социальной поддержки ветеранов труда; **4)** на осуществление мер социальной поддержки тружеников тыла; **5)** на выплату государственных пособий гражданам, имеющим детей.

12. Единый социальный налог как форма финансирования социального страхования.

ЕСН - обязательный, индивидуально безвозмездный платеж целевого назначения, взимаемый в форме отчуждения принадлежащих налогоплательщикам денежных средств в целях реализации прав граждан на пенсионное обеспечение, социальное страхование, охрану здоровья и медицинскую помощь.

Налогоплательщики налога: **1)** лица, производящие выплаты физическим лицам (организации; ИП; физические лица, не признаваемые ИП); **2)** ИП, адвокаты, нотариусы, занимающиеся частной практикой.

Объект налогообложения: выплаты и иные вознаграждения, начисляемые налогоплательщиками в пользу физических лиц по трудовым и гражданско-правовым договорам, предметом которых является выполнение работ, оказание услуг, а также по авторским договорам.

Не относятся к объекту налогообложения **выплаты**, производимые в рамках гражданско-правовых договоров, предметом которых является переход права собственности или иных вещных прав на имущество, а также договоров, связанных с передачей в пользование имущества, **выплаты**, начисленные в пользу физических лиц, являющихся иностранными гражданами и лицами без гражданства, по трудовым договорам, заключенным с российской организацией через ее обособленные подразделения, расположенные за пределами территории РФ.

Налоговая база - сумма выплат и иных вознаграждений, начисленных налогоплательщиками за налоговый период в пользу физических лиц.

Налоговая база определяется на каждое физическое лицо нарастающим итогом с начала года, а ставка налога - **по регрессивной шкале**, т.е. при заработке свыше 280000 руб. в год взносы уплачиваются в

меньшем размере.

Страховые взносы, уплачиваемые в ПФР, являются **налоговым вычетом** по ЕСН. Часть ЕСН поступает в федеральный бюджет (20%), ФСС (2,9%), ФФОМС (1,1%), ТФОМС (2%).

ИП (федеральный бюджет - 7,3%, ФФОМС - 0,8%, ТФОМС - 1,9%), адвокаты, нотариусы, занимающиеся частной практикой (федеральный бюджет - 5,3%, ФФОМС - 0,8%, ТФОМС - 1,9%).

Налоговый период - календарный год. **Отчетные периоды** - первый квартал, полугодие и 9 месяцев.

Не включаются в состав доходов, подлежащих обложению ЕСН: **1)** государственные пособия (ПВН, пособия по уходу за больным ребенком, пособия по безработице, беременности и родам); **2)** все виды компенсационных выплат, связанных с возмещением вреда, причиненного увечьем или иным повреждением здоровья; бесплатным предоставлением жилых помещений и коммунальных услуг, питания и продуктов; **3)** суммы единовременной материальной помощи; **4)** доходы членов крестьянского (фермерского) хозяйства, получаемые от производства и реализации сельскохозяйственной продукции; **5)** стоимость льгот по проезду.

Освобождение от уплаты ЕСН субъектов специальных налоговых режимов: плательщиков **1)** единого налога на вмененный доход; **2)** единого сельскохозяйственного налога; **3)** субъектов упрощенной системы налогообложения.

13. Страховые взносы на финансирование страховой и накопительной частей трудовых пенсий.

Страховые взносы - это индивидуально возмездные обязательные платежи, которые уплачиваются в бюджет ПФР и целевым значением которых является обеспечение права граждан на получение пенсии по обязательному пенсионному страхованию в размере, эквивалентном сумме страховых взносов, учтенной на его индивидуальном лицевом счете.

На каждое застрахованное лицо ПФР открывает индивидуальный лицевой счет, который состоит из **общей** (указывается информация о страховых взносах), **специальной** (о накопительных взносах) и **профессиональной** частей (заработная плата, стаж, суммы выплат).

Уплата страховых взносов осуществляется отдельными платежными поручениями по каждой из частей страховых взносов в ПФР, при этом **учитываются две группы граждан:** **1)** лица 1966 г.р. и старше (СЧ – 14%); **2)** лица 1967 г.р. и моложе (8% - СЧ; 6% - НЧ).

ИП, адвокаты, нотариусы, занимающиеся частной практикой уплачивают страховые взносы в бюджет ПФР в виде **фиксированного платежа** (минимальный размер - 150 руб.: 100 руб. - СЧ, 50 руб. - НЧ).

Граждане РФ, работающие за пределами территории РФ, (физические лица) вправе **добровольно вступить в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию** и осуществлять уплату страховых взносов в бюджет ПФР за себя (за другое физическое лицо, за которое не осуществляется уплата страховых взносов страхователем).

База для начисления страховых взносов определяется на каждое физическое лицо нарастающим итогом с начала года, при этом тариф страховых взносов определяется **по регрессивной шкале**, т.е. при заработке свыше 280000 руб. в год взносы уплачиваются в меньшем размере.

Тариф страхового взноса - размер страхового взноса на единицу измерения базы для начисления страховых взносов.

Расчетный период - календарный год, который состоит из отчетных периодов (первый квартал, полугодие, 9 месяцев).

Страховые взносы, уплачиваемые в ПФР, являются **налоговым вычетом** по ЕСН. Уплатив страховые взносы в ПФР, страхователь вправе уменьшить сумму платежа в федеральный бюджет (20%). Если взносы в ПФР не уплачены, право на применение налогового вычета не возникает и ЕСН уплачивается или взыскивается налоговыми органами полностью. ПФР вправе взыскать недоимку по страховым взносам.

Ежемесячно (не позднее 15 числа) страхователи производят исчисление суммы **авансовых платежей** по страховым взносам, исходя из базы для начисления страховых взносов и тарифа страхового взноса. По окончании расчетного периода страхователь представляет страховщику расчет с отметкой налогового органа или с документами, подтверждающими факт представления расчета в налоговый орган.

Средства на финансирование НЧ пенсий могут быть размещены в: 1) государственные ценные бумаги РФ (в валюте РФ или иностранной валюте); 2) ипотечные ценные бумаги.

Ценные бумаги может приобретать ПФР, агентом ПФР по приобретению или продаже государственных ценных бумаг выступает ЦБ РФ

14. Страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Несчастный случай на производстве - событие, в результате которого застрахованный получил повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

Профессиональное заболевание - хроническое или острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного производственного фактора и повлекшее утрату им профессиональной трудоспособности.

Основные принципы страхования: **1)** экономическая заинтересованность субъектов страхования в улучшении условий и повышении безопасности труда, снижении производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; **2)** обязательность уплаты страхователями страховых взносов; **3)** дифференцированность страховых тарифов в зависимости от класса профессионального риска.

Средства на осуществление страхования формируются за счет: **а)** страховых взносов; **б)** взыскиваемых штрафов и пени; **в)** капитализированных платежей, поступивших в случае ликвидации организации.

Страховой взнос - обязательный платеж, рассчитанный исходя из страхового тарифа, скидки (надбавки) к страховому тарифу, который страхователь обязан внести страховщику.

Страховые взносы не входят в состав ЕСН и уплачиваются непосредственно страховщику.

Страховые тарифы зависят от **профессионального риска** (это вероятность повреждения здоровья или смерти застрахованного, связанная с исполнением им обязанностей по трудовому договору; определяется от уровня производственного травматизма) и вида экономической деятельности.

I класс профессионального риска – 0,2 (увеличение на 0,1);... XV – 1,7 (увеличение на 0,2)...; XXI – 3,1 (увеличение на 0,3); XXIV – 4,1 и т.д. (до 22 класса – 8,5). Чем выше степень профессионального риска, тем выше класс и тем выше тариф страхового взноса.

Размер скидки или надбавки (в случае наименьшего количества несчастных случаев на производстве) устанавливается с учетом состояния охраны труда, расходов на обеспечение по страхованию и не может превышать 40% страхового тарифа, установленного для соответствующего класса профессионального риска.

Страховые взносы, за исключением надбавок к страховым тарифам и штрафов (из суммы прибыли), уплачиваются вне зависимости от других взносов на социальное страхование и включаются в себестоимость произведенной продукции (выполненных работ, оказанных услуг) либо включаются в смету расходов на содержание страхователя.

Размер скидки или надбавки рассчитывается страховщиком, исходя из показателей: **а)** отношение суммы всех происшествий к сумме страховых взносов; **б)** количество страховых случаев на 1000 работающих; **в)** количество дней ВН на 1 страховой случай.

Суммы страховых взносов перечисляются страхователем ежемесячно в срок, установленный для получения в банках средств на выплату заработной платы за истекший месяц, а страхователем, обязанным уплачивать страховые взносы на основании гражданско-правовых договоров, - в срок, установленный страховщиком.

15. Негосударственные пенсионные фонды.

НПФ - особая организационно-правовая форма некоммерческой организации социального обеспечения, исключительными видами деятельности которой являются: 1) **негосударственное пенсионное обеспечение** (добровольное пенсионное страхование - аккумулирование пенсионных взносов, размещение и организация размещения пенсионных резервов, учет пенсионных обязательств фонда, назначение и выплата негосударственных пенсий участникам фонда); 2) **обязательное пенсионное страхование** (аккумулирование средств пенсионных накоплений и их организация инвестирования, учет, назначение и выплата НЧ трудовой пенсии); 3) **обязательное профессиональное пенсионное страхование** (аккумулирование средств пенсионных накоплений и их организация инвестирования, учет, назначение и выплата профессиональных пенсий застрахованным).

Пенсионные накопления - совокупность средств, находящихся в собственности НПФ, предназначенных для исполнения обязательств фонда перед застрахованными в соответствии с договорами об обязательном пенсионном страховании и договорами о создании профессиональной пенсионной системы.

НПФ функционируют независимо от системы государственного пенсионного обеспечения, т.е. выплаты из них осуществляются наряду с выплатой государственных и трудовых пенсий.

Субъекты отношений: **1)** фонды (страховщики); **2)** ПФР; **3)** специализированные депозитари; **4)** управляющие компании (размещение активов НПФ); **5)** вкладчики (юридические или дееспособные физические лица, добровольно осуществляющие внесение целевых пенсионных взносов в пользу участников фонда); **6)** участники (физическое лицо, в пользу которого осуществляются пенсионные взносы и производятся регулярные денежные выплаты); **7)** застрахованные лица (физическое лицо, заключившее договор об обязательном пенсионном страховании, или физическое лицо, в пользу которого заключен договор о создании профессиональной пенсионной системы); **8)** страхователи.

Участники отношений - брокеры, кредитные организации, другие организации, вовлеченные в процесс размещения средств пенсионных резервов и инвестирования средств пенсионных накоплений.

Фонд осуществляет свою деятельность на основании устава, его деятельность подлежит обязательной регистрации и лицензированию.

Договоры с участием НПФ: **1)** о дополнительном пенсионном обеспечении; **2)** об обязательном пенсионном страховании; **3)** о создании профессиональных пенсионных систем.

Правила НПФ - документы, определяющие порядок и условия исполнения фондом обязательств по пенсионным договорам (*пенсионные правила фонда*), договорам об обязательном пенсионном страховании (*страховые правила фонда*). в правилах должны быть регламентированы **пенсионные основания** (условия приобретения участником права на получение негосударственной пенсии)

Негосударственное пенсионное обеспечение осуществляется на основании договора между НПФ и вкладчиком, который предусматривает выбор **пенсионной схемы** (совокупность условий, определяющих порядок формирования пенсионных накоплений и выплат негосударственных пенсий). Условие применения схемы: получение участником фонда пенсии в размере не менее 0,5 минимальной государственной пенсии по старости при общем трудовом стаже, равном требуемому для назначения полной пенсии.

Пенсионный взнос - денежные средства, уплачиваемые вкладчиком в пользу участника в соответствии с условиями пенсионного договора. **Страховой взнос** - индивидуально возмездные обязательные платежи на обязательное пенсионное страхование на финансирование НЧ, уплачиваемые страхователем в пользу застрахованного лица в ПФР для последующей передачи в выбранный застрахованным лицом фонд.

16. Благотворительная деятельность.

Благотворительная деятельность – **добровольная** деятельность граждан и юридических лиц по **бескорыстной** (безвозмездной и на льготных условиях) передаче гражданам и юридическим лицам имущества (денежных средств), бескорыстному выполнению работ, предоставлению услуг, оказанию иной поддержки.

Цели: **1)** социальная поддержка и защита граждан; **2)** улучшение материального положения малообеспеченных; **3)** социальная реабилитация безработных, инвалидов; **4)** подготовка населения к преодолению последствий стихийных бедствий, экологических и иных катастроф; **5)** оказание помощи пострадавшим от этих бедствий, беженцам, жертвам репрессий, содействие укреплению мира, дружбы согласия между народами; **6)** содействие защите материнства и детства; **7)** укрепление престижа и роли семьи в обществе.

Участники благотворительной деятельности: граждане и юридические лица.

Субъекты: **а)** благотворители (в форме передачи в собственность имущества, наделения правами владения, пользования и распоряжения объектами права собственности; выполнения работ, предоставления услуг); **б)** добровольцы (в форме осуществления безвозмездного труда); **в)** благополучатели (лица, получающие благотворительные пожертвования от благотворителей, помощь добровольцев).

Благотворительная организация - неправительственная (негосударственная и немунципальная) некоммерческая организация, созданная для реализации целей путем осуществления благотворительной деятельности в интересах общества в целом или отдельных категорий лиц.

Источники формирования имущества благотворительной организации: взносы учредителей, членские взносы, пожертвования и т.д.

Благотворительная организация **вправе** осуществлять благотворительную деятельность, направленную на достижение целей, ради которых она создана, заниматься деятельностью по привлечению ресурсов и ведению вне реализационных операций, осуществлять предпринимательскую деятельность только для достижения целей, ради которых она создана.

Основой деятельности благотворительной организации является **благотворительная программа** (комплекс мероприятий, утвержденных высшим органом управления благотворительной организации и направленных на решение конкретных задач, соответствующих уставным целям этой организации).

На финансирование благотворительных программ должно быть использовано не менее 80% поступивших за финансовый год доходов.

17. Понятие и виды пенсий.

Пенсия – ежемесячная выплата, которая предназначена для материального обеспечения граждан, достигших пенсионного возраста, ставших инвалидами или длительное время занимавшихся определенной профессиональной деятельностью, а также нетрудоспособных граждан, потерявших кормильца.

Основные признаки пенсий: **1)** выплата за счёт средств специализированных источников (ПФР); **2)** периодический характер выплаты; **3)** учёт трудового вклада граждан и социальных факторов; **4)** наличие условий указанных в законе.

В зависимости от того, в рамках какой организационно-правовой формы СЗН (ОСС или государственного социального обеспечения) осуществляется пенсионирование:

1) **трудовая пенсия** – ежемесячная денежная выплата, в целях компенсации гражданам заработной платы или иного дохода, которые получали застрахованные перед установлением им трудовой пенсии или утратили нетрудоспособные члены семьи застрахованного в связи с его смертью: **а)** пенсия по старости (БЧ, СЧ, НЧ); **б)** пенсия по инвалидности (БЧ, СЧ, НЧ); **в)** пенсия по случаю потери кормильца (БЧ, СЧ).

2) **пенсия по государственному пенсионному обеспечению** - ежемесячная денежная выплата, которая предоставляется гражданам в целях компенсации заработка, утраченного в связи с прекращением государственной службы при достижении выслуги при выходе на трудовую пенсию по старости (инвалидности) либо в целях компенсации вреда, нанесенного здоровью граждан при прохождении военной службы, в результате радиационных или техногенных катастроф, в случае наступления инвалидности или потери кормильца, при достижении установленного возраста, либо нетрудоспособным гражданам в целях предоставления им средств к

существованию: **а)** ПВЛ; **б)** пенсия по старости; **в)** пенсия по инвалидности; **г)** пенсия по случаю потери кормильца; **д)** социальная пенсия.

Пенсии предоставляются федеральным государственным служащим, военнослужащим, участникам ВОВ, гражданам, пострадавшим в результате радиационных или техногенных катастроф и нетрудоспособным.

По продолжительности периода, на который пенсии назначаются: **а)** пожизненно (пенсии по старости, ПВЛ); **б)** на определенный период (пенсии по инвалидности - на период инвалидности, пенсии по случаю потери кормильца - на весь период, в течение которого член семьи является нетрудоспособным).

18. Трудовые пенсии по старости: общие условия назначения, структура.

Действующее законодательство предусматривает возможность назначения трудовой пенсии по старости на общих условиях и досрочного назначения пенсии (т.е. до достижения общеустановленного пенсионного возраста).

Общие условия назначения: возраст- 60 и 55 лет, страховой стаж - не менее 5 лет.

Пенсия состоит из БЧ, СЧ и НЧ.

БЧ устанавливается в твердой сумме, в отличие от СЧ и НЧ, которые образуются посредством определенных вычетов из заработной платы.

19. Сохранение права на досрочное назначение трудовой пенсии.

Назначение досрочной пенсии - осуществление определенного вида профессиональной деятельности, связанной с повышенными нагрузками, воздействием неблагоприятных производственных факторов, риском неблагоприятного воздействия климатических факторов.

Пенсии, предусмотренные в ст. 27, различаются **в зависимости от условий их предоставления:** **1)** достижение определенного возраста, наличие стажа на соответствующих видах работ и страхового стажа; **2)** достижение определенного возраста и наличие стажа на соответствующих видах работ; **3)** стаж на соответствующих видах работ установленной продолжительности; **4)** достижение определенного возраста, а также наличие страхового стажа работы в отрасли и стажа на соответствующих видах работ.

Пенсии, предусмотренные в ст. 28, различаются **в зависимости от субъективных и объективных критериев:** **1)** назначаемые в связи с особенностями состояния здоровья застрахованного и с учетом иных социально значимых факторов; **2)** назначаемые в связи с особыми климатическими условиями местности, где осуществляется трудовая деятельность; **3)** назначаемые в связи с осуществлением определенного вида профессиональной деятельности.

Трудовая пенсия по старости назначается ранее достижения пенсионного возраста:

1) возраст - 50 и 45 лет, стаж работы на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах - не менее 10 лет и 7 лет 6 месяцев, страховой стаж - не менее 20 и 15 лет.

Если лица проработали половину срока и имеют требуемый страховой стаж, пенсия им назначается с уменьшением пенсионного возраста на 1 год за каждый полный год такой работы;

2) возраст - 55 и 50 лет, стаж работы на работах с тяжелыми условиями труда - не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет, страховой стаж - не менее 25 и 20 лет.

Если лица проработали половину срока и имеют требуемый страховой стаж, пенсия им назначается с уменьшением пенсионного возраста на 1 год за каждые 2 года и 6 месяцев такой работы мужчинам и за каждые 2 года такой работы женщинам;

3) стаж работы педагогической деятельности в государственных и муниципальных учреждениях для детей - не менее 25 лет, независимо от возраста;

4) стаж работы лечебной и иной деятельности по охране здоровья населения в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения - не менее 25 (в сельской местности и поселках городского типа) и 30 лет (в городах, сельской местности и в поселках городского типа либо только в городах), независимо от возраста;

5) стаж работы творческой деятельности на сцене в государственных и муниципальных театрах или театрално-зрелищных организациях - не менее 15 - 30 лет, возраст - 50 - 55 лет либо независимо от возраста;

6) женщинам, родившим 5 и более детей и воспитавшим их до 8 лет, возраст - 50 лет, страховой стаж - не менее 15 лет;

7) женщинам, родившим 2 и более детей, возраст - 50 лет, страховой стаж - не менее 20 лет, стаж работы - не менее 12 лет в РКС или не менее 17 лет в приравненных к ним местностях;

8) инвалидам вследствие военной травмы: возраст - 55 и 50 лет, страховой стаж - не менее 25 и 20 лет;

9) инвалидам по зрению, имеющим ограничение способности к трудовой деятельности III степени: возраст - 50 и 40 лет, страховой стаж - не менее 15 и 10 лет;

10) лилипутам и карликам: возраст - 45 и 40 лет, страховой стаж - не менее 20 и 15 лет.

11) стаж работы в летном составе гражданской авиации - не менее 25 и 20 лет, а при оставлении летной работы по состоянию здоровья - не менее 20 и 15 лет;

12) возраст - 55 и 50 лет, стаж работы по непосредственному управлению полетами воздушных судов гражданской авиации - не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет, страховой стаж - не менее 25 и 20 лет;

13) возраст - 55 и 50 лет, стаж работы в инженерно-техническом составе на работах по непосредственному обслуживанию воздушных судов гражданской авиации - не менее 20 и 15 лет, страховой стаж в гражданской авиации - не менее 25 и 20 лет.

Страховой стаж определяется исходя из налета часов (за 1 месяц стажа считаются каждые 20 часов налета на самолетах; 12 часов – на вертолетах, в авиации специального применения). Возможно и кратное исчисление стажа. Фактические налеты часов в должностях летного состава ÷ 20 или 12 часов. Стаж в годовом исчислении = число полных месяцев стажа ÷ 12.

По общему правилу к периодам работы, дающей право на пенсию на менее льготных условиях, присоединяются периоды работы, дающие право на пенсию на более льготных условиях, и обеспечение производится по менее льготному основанию.

20. Трудовые пенсии по старости в связи с работой на Севере.

Трудовая пенсия по старости назначается ранее достижения пенсионного возраста:

1) возраст - 55 и 50 лет, стаж работы - не менее 15 лет в РКС или не менее 20 лет в приравненных к ним местностях, страховой стаж - не менее 25 и 20 лет.

Гражданам, работавшим в РКС, в приравненных к ним местностях, пенсия устанавливается за 15 лет работы на КС. При этом каждый год работы в местностях, приравненных к РКС, считается за 9 месяцев работы в РКС.

Гражданам, проработавшим в РКС не менее $\frac{1}{2}$ требуемого времени, пенсия назначается с уменьшением пенсионного возраста на 4 месяца за каждый полный год работы в этих районах.

2) возраст - 50 и 45 лет, постоянно проживающим в РКС и приравненных к ним местностях, стаж работы в качестве оленеводов, рыбаков, охотников-промысловиков - не менее 25 и 20 лет.

3) женщинам, родившим 2 и более детей, возраст - 50 лет, страховой стаж - не менее 20 лет, стаж работы - не менее 12 лет в РКС или не менее 17 лет в приравненных к ним местностях.

Досрочные пенсии северянам - форма компенсации неблагоприятных климатических условий проживания.

Размер БЧ трудовой пенсии по старости определяется с применением районного коэффициента на весь период их проживания в РКС и приравненных к ним местностях. При переезде граждан на новое место жительства в другие РКС и приравненные к ним местности, в которых установлены иные районные коэффициенты, размер БЧ определяется с учетом размера районного коэффициента по новому месту жительства.

Стаж работы - не менее 15 лет в РКС или не менее 20 в приравненных к ним местностях, необходимый для досрочного назначения пенсии **страховой стаж**, возраст, установленный для досрочного назначения пенсии, уменьшается на 5 лет.

21. **Страховой (трудовой) стаж как важнейшее условие пенсионного обеспечения.**

Трудовой стаж - периоды оплачиваемой общественно полезной и иной приравненной к ней деятельности гражданина, которые засчитываются в страховой стаж для получения пенсии.

Общий трудовой стаж - суммарная продолжительность трудовой и иной общественно полезной деятельности до 01.01.02 г., учитываемая в календарном порядке для целей оценки пенсионных прав застрахованных или используется при определении права на ПВЛ.

Включаются: **1)** периоды работы в качестве рабочего, служащего, члена колхоза; **2)** периоды творческой деятельности; **3)** служба в вооруженных силах и иных воинских формированиях; **4)** периоды получения пособия по безработице, участия в оплачиваемых общественных работах, переезда по направлению службы занятости в другую местность и трудоустройства; **5)** периоды ВН и пребывания на инвалидности I и II группы, полученной вследствие увечья, связанного с производством, или профессиональным заболеванием; **6)** периоды пребывания в местах заключения сверх срока, назначенного при пересмотре дела.

Стаж на соответствующих видах работ – применяемая в целях оценки пенсионных прав застрахованных суммарная продолжительность периодов работ до 01.01.02 г., определенная для досрочного назначения пенсии по старости.

Непрерывный трудовой стаж (до 01.01.07 г.) - суммарная продолжительность работы в 1 организации или учреждении в течение определенного времени (для ПВН).

Профессиональный стаж – суммарная продолжительность периодов трудовой деятельности на рабочих местах с особыми (тяжелыми и вредными) условиями труда, в течение которых в пользу застрахованного страхователем уплачивались страховые взносы в ПФР.

Страховой стаж – **1)** суммарная продолжительность времени уплаты страховых взносов; **2)** учитываемая при определении права на трудовую пенсию суммарная продолжительность периодов работы или иной деятельности, в течение которых уплачивались страховые взносы в ПФР (**страховые периоды**), а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж.

Нестраховые периоды: **1)** период прохождения военной службы и другой приравненной к ней службы; **2)** период получения пособия по государственному социальному страхованию в период ВН; **3)** период ухода 1 из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста 1,5 лет, но не более 3 лет в общей сложности; **4)** период получения пособия по безработице, период участия в оплачиваемых общественных работах и период переезда по направлению государственной службы занятости в другую местность для трудоустройства; **5)** период содержания под стражей лиц, необоснованно привлеченных к уголовной ответственности, необоснованно репрессированных и впоследствии реабилитированных, и период отбывания наказания этими лицами в местах лишения

свободы и ссылке; **б)** период ухода трудоспособного лица за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или за лицом, достигшим 80 лет.

Периоды засчитываются в страховой стаж, если им предшествовали или за ними следовали периоды работы, иной деятельности, сопровождавшиеся уплатой страховых взносов в ПФР.

Исчисление страхового стажа производится в календарном порядке. Если несколько периодов совпадают по времени, учету подлежит лишь 1 из них. **Удлиненное исчисления стажа:** когда работа в течение определенного срока засчитывается за полный год работы (периоды работы в течение полного навигационного периода на водном транспорте и в течение полного сезона в организациях сезонных отраслей промышленности учитываются с таким расчетом, чтобы продолжительность страхового стажа в соответствующем году составила полный год).

После регистрации гражданина в качестве застрахованного в органах ПФР периоды его работы или деятельности, засчитываемые в страховой стаж, **подтверждаются** на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета. Периоды работы **до регистрации** **подтверждаются** документами, выдаваемыми работодателями или государственными (муниципальными) органами. Если такие документы были утрачены вследствие стихийного бедствия или по иным причинам, но не по вине самого работника, стаж может подтверждаться показаниями 2 или более свидетелей.

Стаж государственной службы – суммарная продолжительность периодов осуществления государственной службы и иной деятельности, учитываемая при определении права на пенсию федеральных государственных служащих и при исчислении размера этой пенсии.

ВЛ на военной службе - суммарная продолжительность периодов военной и иной приравненной к ней службы, учитываемая при определении права на ПВЛ и ее размера.

22. Трудовые пенсии по инвалидности: условия назначения, структура.

Основание для назначения пенсии - факт инвалидности.

Пенсия устанавливается при наличии ограничения способности **III** (неспособность к трудовой деятельности), **II** (способность к выполнению трудовой деятельности в специально созданных условиях с использованием вспомогательных средств, или специально оборудованного рабочего места, с помощью других лиц) или **I степени** (способность к выполнению трудовой деятельности при условии снижения квалификации или уменьшения объема производственной деятельности, невозможности выполнения работы по своей профессии), определяемой по медицинским показаниям. Ограничение способности учитывается при определении группы инвалидности.

По I группе инвалидность устанавливается на 2 года, по II и III группе - на 1 год, для детей-инвалидов – срок, на который ребенку установлена категория «ребенок-инвалид».

Пенсии устанавливаются независимо от причины инвалидности, продолжительности страхового стажа, продолжения инвалидом трудовой деятельности и времени наступления инвалидности. Если инвалидность наступила вследствие совершения лицом умышленного уголовно наказуемого деяния или умышленного нанесения ущерба своему здоровью, а также при полном отсутствии страхового стажа, гражданину предоставляется социальная пенсия.

Пенсия состоит БЧ, СЧ, НЧ.

Размер БЧ определяется в твердой сумме в зависимости от степени ограничения способности и повышается с учетом количества нетрудоспособных членов семьи, находящихся на иждивении лица.

СЧ = ПК/(Т x К)

НЧ = ПН/Т

НЧ устанавливается не ранее достижения пенсионного возраста, а инвалидам с детства, имеющим ограничение способности III и II степени, - независимо от возраста; лилипутам, карликам и инвалидам по зрению, имеющим ограничение способности III степени, - не ранее достижения 50 (зрение), 45 и 40 лет (лилипуты).

23. Пенсии по инвалидности для военнослужащих.

Лицам, которые проходили военную службу **по контракту**, пенсии назначаются по Закону о пенсионном обеспечении военнослужащих, а если **по призыву**, по Закону о государственном пенсионном обеспечении.

Пенсия назначается, если инвалидность наступила в период прохождения военной службы, либо в течение 3 месяцев с момента увольнения со службы, либо позднее этого срока, но вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных в период прохождения службы.

Причины инвалидности: 1) **военная травма** (при исполнении обязанностей военной службы); 2) **заболевание, полученное в период военной службы** (не связано с исполнением обязанностей военной службы).

Пенсии для контрактников исчисляются из **денежного довольствия**, при определении которого учитываются оклады по должности, воинскому или специальному званию, процентная надбавка за ВЛ, выплаты в связи с индексацией денежного довольствия.

Причины инвалидности	Размеры пенсии (от сумм денежного довольствия или размера БЧ трудовой пенсии по старости):		
	I группа - контрактник и (III степень)	II группа (II степень) призывники	III группа (I степень)
военная травма	85% (300%)	85% (250%)	50% (175%)
заболевание, полученное в период прохождения военной службы	75% (250%)	75% (200%)	30% (150%)

Для лиц, проходивших военную службу по призыву, необходимо достижение возраста 60 и 55 лет

Надбавки для контрактников: **1)** инвалидам - I группы, имеющим ограничение способности III степени или достигшим 80 лет (100% БЧ пенсии по старости); **2)** неработающим инвалидам I и II групп, на иждивении которых: 1 член семьи – 32%; 2 – 64%; 3 и более – 100%; **3)** участникам ВОВ (32%), лицам, достигшим 80 лет или являющимся инвалидами I и II групп (64%).

Пенсии по инвалидности участникам ВОВ зависят от степени ограничения способности. Размеры пенсий соответствуют размерам, установленным для призывников, ставших инвалидами вследствие заболевания, полученного в период прохождения военной службы.

24. Трудовые пенсии по случаю потери кормильца: условия назначения и структура.

Основание для возникновения права - факт смерти кормильца.

Круг лиц, имеющих право на пенсию:

1) дети, братья, сестры и внуки, не достигшие 18 лет либо ставшие инвалидами до достижения 18 лет, а также обучающиеся по очной форме в образовательных учреждениях до окончания обучения, но не дольше чем до достижения 23 лет. Условие для братьев, сестер и внуков умершего: не должно быть трудоспособных родителей;

2) 1 из родителей или супруг либо дедушка, бабушка умершего независимо от возраста и трудоспособности, а также брат, сестра либо ребенок умершего, достигшие 18 лет, если они заняты уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками кормильца, не достигшими 14 лет и имеющими право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца, и не работают. Не имеет значения состояли ли они на иждивении умершего;

3) родители и супруг, если они достигли 60 и 55 лет либо являются инвалидами;

4) дедушка и бабушка, если они достигли 60 и 55 лет либо являются инвалидами, при отсутствии лиц, которые обязаны их содержать.

Члены семьи умершего признаются **состоявшими на его иждивении**, если находились на его полном содержании или получали от него помощь, которая была для них постоянным и основным

источником средств к существованию. Иждивение детей предполагается и не требует доказательств (искл.: объявленные полностью дееспособными, достигшие 18 лет). Факт нахождения на иждивении подтверждается справкой жилищных органов или ОМСУ, справками о доходах членов семьи, а в необходимых случаях - решением суда об установлении факта.

Отчим и мачеха имеют право на пенсию, если воспитывали и содержали умершего пасынка (падчерицу) не менее 5 лет, а **пасынок и падчерица** - наравне с родными детьми, если они находились на воспитании и содержании умершего отчима или мачехи. **Усыновители** имеют право на пенсию наравне с родителями, а **усыновленные дети** - наравне с родными детьми. Право сохраняется в случае усыновления и вступления в новый брак.

Пенсия устанавливается независимо от продолжительности страхового стажа умершего, а также от причины смерти и времени ее наступления. При полном отсутствии у умершего страхового стажа, в случае наступления его смерти вследствие совершения им умышленного уголовно наказуемого деяния или умышленного нанесения ущерба своему здоровью назначается социальная пенсия. Пенсия по случаю потери кормильца назначается на период, в течение которого лицо считается нетрудоспособным (в т.ч. бессрочно).

Пенсия состоит БЧ и СЧ.

$$\text{СЧ} = \text{ПК} / (\text{Т} \times \text{К}) / \text{КН}$$

Застрахованное лицо вправе подать в ПФР заявление, в котором указываются лица, которым должна будет выплачена его **НЧ**, а также могут быть определены их доли. Если такое заявление отсутствует, средства выплачиваются родственникам умершего в равных долях (в 1 очередь - детям, супругу и родителям, во 2 - братьям, сестрам, дедушкам, бабушкам и внукам). В случае отсутствия родственников средства учитываются в составе пенсионного резерва, а специальная часть лицевого счета закрывается.

25. Пенсии по случаю потери кормильца-военнослужащего.

Пенсии семьям военнослужащих, проходивших службу **по контракту**, назначаются по Закону о пенсионном обеспечении военнослужащих; а проходивших службу **по призыву** - по Закону о государственном пенсионном обеспечении.

Пенсии назначаются, если смерть кормильца наступила в период прохождения военной службы или не позднее 3 месяцев после увольнения со службы либо в случае наступления смерти позднее этого срока, но вследствие военной травмы или заболевания, которое получено в период прохождения службы.

Пенсия выплачивается **нетрудоспособным членам семьи умершего**:

1) дети, братья, сестры и внуки умершего, не достигшие 18 лет, либо ставшие инвалидами до достижения 18 лет, а также обучающиеся по очной форме (**должно осуществляться с отрывом от производства - контрактники**) в образовательных учреждениях до окончания обучения, но не

дольше чем до достижения 23 лет. Условие для братьев, сестер и внуков умершего: не должно быть трудоспособных родителей;

2) 1 из родителей или супруг либо дедушка или бабушка, брат или сестра (**внуки**) умершего независимо от возраста и трудоспособности, если данное лицо осуществляет уход за детьми, братьями или сестрами умершего, не достигшими 14 лет и имеющими право на пенсию, и не работает;

3) отец, мать и супруг (искл.: родители (*жена, муж*) военнослужащих, умерших в период прохождения службы или умерших после увольнения со службы вследствие *военной травмы* - 55 и 50 лет), если они достигли 60 и 55 лет либо являются инвалидами;

4) *дедушка и бабушка*, если они достигли 60 и 55 лет либо являются инвалидами, *при условии отсутствия лиц, которые обязаны их содержать*.

Факт иждивенства учитывается для (призывники): **а)** – 1) (искл.: дети); **б)** – 3) (без искл.); **в)** – 4).

Факт иждивенства не учитывается для (контрактники): **1)** несовершеннолетних детей военнослужащего; **2)** – 2); **3)** – 3) (искл.); **4)** нетрудоспособных родителей и супругов, если они после смерти кормильца утратили источник средств к существованию.

Для семей контрактников: **Отчим и мачеха** имеют право на пенсию, если воспитывали и содержали умершего пасынка (падчерицу) не менее 5 лет, а **пасынок и падчерица** - наравне с родными детьми. **Усыновители** имеют право на пенсию наравне с родителями, а **усыновленные дети** - наравне с родными детьми. Право сохраняется в случае вступления в новый брак.

Размеры пенсий семей контрактников: **а)** семьям лиц, умерших вследствие *военной травмы*, - 40% сумм денежного довольствия на каждого нетрудоспособного. По этой же норме обеспечиваются пенсией семьи умерших пенсионеров-инвалидов от военной травмы, а также дети умерших обоих родителей и умершей одинокой матери; **б)** семьям лиц, умерших вследствие *заболевания, полученного в период военной службы*, - 30% денежного довольствия на каждого обеспечиваемого.

Для семей лиц, умерших вследствие военной травмы, **минимальная величина** составляет 200% БЧ пенсии по старости, а для семей лиц, умерших вследствие заболевания, полученного в период военной службы - 150%.

Надбавки для семей контрактников: **1)** на уход за инвалидами - I группы, имеющим ограничение способности III степени или достигшим 80 лет (100% БЧ пенсии по старости); **2)** детям-инвалидам и инвалидам с детства I и II групп из числа круглых сирот (32%).

Размеры пенсий для семей призывников: **1)** 200% от БЧ пенсии по старости (военная травма); **2)** 150% от БЧ (заболевание, полученное в период военной службы).

26. Пенсии за выслугу лет военнослужащим (пвл).

ПВЛ - ежемесячные денежные выплаты, производимые лицам, имеющим установленный законом специальный стаж (ВЛ).

ВЛ - суммарная продолжительность определенной трудовой деятельности (службы).

ПВЛ назначается лицам: **а)** имеющим на день увольнения с военной службы выслугу 20 лет и более; **б)** уволенным со службы по достижении предельного возраста пребывания на службе, по состоянию здоровья или в связи с проведением организационно-штатных мероприятий, и достигшим на день увольнения 45 лет, имеющим общий трудовой стаж 25 лет и более, из которых не менее 12,5 лет составляет военная служба.

В ВЛ засчитываются: **1)** военная служба, служба в ОВД на должностях рядового и начальствующего состава; **2)** служба в советских партизанских отрядах и соединениях, время работы в ОГВ и управления, гражданских министерствах, ведомствах, организациях с оставлением на военной службе или в кадрах МВД РФ; **3)** время пребывания в плену, если пленение не было добровольным и военнослужащий не совершил преступления против Родины; **4)** время отбывания наказания и содержания под стражей военнослужащих, лиц рядового и начальствующего состава ОВД,

необоснованно привлеченных к уголовной ответственности или репрессированных и впоследствии реабилитированных.

В ВЛ уволенным со службы офицерам и лицам начальствующего состава ОВД может засчитываться время их учебы до определения на службу (но не более 5 лет), из расчета 1 год учебы в гражданских учреждениях профессионального образования за 6 месяцев службы.

Размеры ПВЛ: **а)** 1) - 50% сумм денежного довольствия и дополнительно 3% за каждый год ВЛ сверх, но не более 85%; **б)** 2), за общий трудовой стаж 25 лет - 50% денежного довольствия, а за каждый год стажа сверх - 1% сумм.

Пенсии исчисляются из **денежного довольствия**, при определении которого учитываются оклады по должности, воинскому или специальному званию, процентная надбавка за ВЛ, выплаты в связи с индексацией денежного довольствия.

ПВЛ не может быть ниже, чем БЧ пенсия по старости. ПВЛ увеличиваются лицам, ставшим инвалидами вследствие **военной травмы** (I группа – 300%, II группа – 250%, III группа – 175%) или **общего заболевания, трудового увечья и являющихся участниками ВОВ** (I группа – 250%; II группа – 200%; III группа – 150%), на сумму БЧ пенсии по старости.

Надбавки к ПВЛ: **1)** на уход за инвалидами - I группы, имеющим ограничение способности III степени или достигшим 80 лет (100% БЧ пенсии по старости); **2)** неработающим инвалидам I и II групп, на иждивении которых: 1 член семьи - 32%; 2 - 64%; 3 и более - 100%); **3)** участникам ВОВ (32%), лицам, достигшим 80 лет или являющимся инвалидами I и II групп (64%).

В случае повторного определения на военную службу лиц, получавших ПВЛ, при последующем увольнении их со службы выплата им пенсии возобновляется исходя из ВЛ и трудового стажа на день последнего увольнения.

27. Пенсии за выслугу лет государственным служащим. Право на пвл имеют при условии:

1) наличие стажа государственной службы не менее 15 лет (**стаж государственной службы** - суммарная продолжительность периодов осуществления государственной службы и иной деятельности, учитываемая при определении права на пенсию и при исчислении ее размера). В стаж службы включаются периоды замещения: **1)** должностей гражданской службы, воинских должностей и должностей правоохранительной службы; **2)** государственных должностей; **3)** должностей муниципальной службы; **4)** выборных должностей в ОМСУ;

2) основания увольнения: **а)** ликвидация ОГВ и управления, сокращение штата; **б)** увольнение с должностей в связи с прекращением полномочий; **в)** достижение предельного возраста для

замещения должности федеральной государственной службы; **г)** обнаружившееся несоответствие замещаемой должности вследствие состояния здоровья; **д)** увольнение по собственному желанию в связи с выходом на государственную пенсию.

При этом лица, уволенные с государственной службы по основаниям, предусмотренным «б»-«д», будут иметь право на ПВЛ, если они замещали должности государственной службы не менее 12 полных месяцев непосредственно перед увольнением.

ПВЛ устанавливается к трудовой пенсии по старости (инвалидности).

Размеры ПВЛ: **а)** 1) - 45% среднемесячного заработка государственного служащего за вычетом БЧ и СЧ пенсии по старости (инвалидности); **б)** за каждый полный год стажа сверх 15 лет ПВЛ увеличивается на 3% среднемесячного заработка, но не более 75%.

Размер пенсии исчисляется из их среднемесячного заработка за последние 12 полных месяцев службы, предшествующих дню ее прекращения либо дню достижения возраста, дающего право на трудовую пенсию.

Размер среднемесячного заработка не может превышать 2,3 должностного оклада (0,8 денежного вознаграждения) по замещавшейся должности либо 2,3 должностного оклада (0,8 денежного вознаграждения), сохраненного по прежней замещавшейся должности.

Назначение пенсии, перерасчет ее размера производятся по заявлению гражданина. Пенсия назначается с 1 числа месяца, в котором гражданин обратился за ней, но не ранее чем со дня возникновения права на нее.

28. Социальные пенсии.

Социальная пенсия – гарантированная государством минимальная социальная помощь, предоставляемая лицам, независимо от их трудового стажа, уплаты страховых взносов.

Социальная пенсия **назначается** при условии отсутствия права на пенсию по другим основаниям: **1)** инвалидам, имеющим любую из 3 степеней ограничения способности, в т.ч. инвалидам с детства; **2)** детям-инвалидам; **3)** детям до 18 лет, а также старше 18 лет, обучающимся по очной форме в образовательных учреждениях до окончания обучения, но не дольше чем до достижения 23 лет, круглым сиротам; **4)** гражданам, достигшим 65 и 60 лет, не имеющим права на трудовую пенсию или на пенсию по государственному пенсионному обеспечению; **5)** гражданам из числа малочисленных народов Севера, достигшим 55 и 50 лет.

Социальная пенсия **в размере БЧ трудовой пенсии по старости** назначается (но не менее 470 руб. в месяц): **1)** - 4; **2)** - 5; **3)** инвалидам, имеющим ограничение способности к трудовой деятельности II степени (искл.: инвалиды с детства); **4)** - 3.

Социальная пенсия **в размере БЧ трудовой пенсии по инвалидности** устанавливается: **1)** инвалидам с детства, имеющим ограничение способности III и II степени; **2)** инвалидам, имеющим ограничение способности III степени; **3)** - 2; **4)** - 3.

Инвалидам, имеющим ограничение способности I степени, социальная пенсия назначается **в размере 85% БЧ трудовой пенсии по старости**, но не менее 400 руб. в месяц.

Социальные пенсии выплачиваются работающим пенсионерам полностью, кроме лиц, достигших возраста 65 и 60 лет.

Назначение пенсии, перерасчет ее размера производятся по заявлению гражданина. Пенсия назначается с 1 числа месяца, в котором гражданин обратился за ней, но не ранее чем со дня возникновения права на нее.

29. Размер трудовой пенсии по старости.

Пенсия по старости состоит из БЧ, СЧ и НЧ. БЧ устанавливается в твердой сумме.

Критерии дифференциации размера БЧ: увеличение размера БЧ **1)** гражданам, достигшим 80 лет; **2)** являющимся инвалидами, имеющими ограничение способности III степени; **3)** имеющим на иждивении нетрудоспособных членов семьи.

СЧ = ПК/Т

ПК - сумма расчетного пенсионного капитала; **Т** - количество месяцев ожидаемого периода выплаты пенсии, который составляет 19 лет (228 месяцев). С 01.01.02 г. продолжительность этого периода

составляла 12 лет (144 месяца). В дальнейшем она ежегодно увеличивается на 6 месяцев до достижения 16 лет (192 месяцев), а затем с 01.01.10 г. и каждого последующего года будет возрастать на 1 год до достижения 19 лет (228 месяцев).

Если гражданин обращается за пенсией в более позднем возрасте ожидаемый период выплаты пенсии сокращается на 1 год за каждый полный год, истекший со дня достижения пенсионного возраста. При этом указанный период не может составлять менее 14 лет (168 месяцев).

НЧ = ПН/Т

ПН - пенсионные накопления; **Т** - количество месяцев ожидаемого периода выплаты пенсии.

ПН - совокупность учтенных в специальной части индивидуального лицевого счета средств, сформированных за счет поступивших страховых взносов на накопительное финансирование трудовых пенсий и дохода от их инвестирования.

Трудовые пенсии по старости назначаются бессрочно

30. Размер трудовой пенсии по инвалидности.

Трудовая пенсия по инвалидности состоит из БЧ, СЧ и НЧ. **Размер БЧ** определяется в твердой сумме в зависимости от степени ограничения способности и повышается с учетом количества нетрудоспособных членов семьи, находящихся на иждивении лица.

СЧ = ПК/(Т × К)

ПК - сумма расчетного пенсионного капитала; **Т** - количество месяцев ожидаемого периода выплаты пенсии, который составляет 19 лет (228 месяцев). С 01.01.02 г. продолжительность этого периода составляла 12 лет (144 месяца). В дальнейшем она ежегодно увеличивается на 6 месяцев до достижения 16 лет (192 месяцев), а затем с 01.01.10 г. и каждого последующего года будет возрастать на 1 год до достижения 19 лет (228 месяцев); **К** - отношение нормативной продолжительности страхового стажа к 180 месяцам (до достижения 19 лет составляет 12 месяцев и увеличивается на 4 месяца за каждый полный год возраста начиная с 19 лет) – *позволяет скорректировать размер пенсии с учетом возраста застрахованного.*

НЧ = ПН/Т

ПН - пенсионные накопления; **Т** - количество месяцев ожидаемого периода выплаты пенсии.

ПН - совокупность учтенных в специальной части индивидуального лицевого счета средств, сформированных за счет поступивших страховых взносов на накопительное финансирование трудовых пенсий и дохода от их инвестирования.

31. Размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца.

Трудовая пенсия по случаю потери кормильца состоит из БЧ, СЧ.

Критерии дифференциации размера БЧ: увеличение размера БЧ **1)** круглым сиротам (1560 руб.); **2)** другим нетрудоспособным членам семьи (780 руб.).

СЧ = ПК/(Т × К)/КН

ПК - сумма расчетного пенсионного капитала; **Т** - количество месяцев ожидаемого периода выплаты пенсии, который составляет 19 лет (228 месяцев). С 01.01.02 г. продолжительность этого периода составляла 12 лет (144 месяца). В дальнейшем она ежегодно увеличивается на 6 месяцев до

достижения 16 лет (192 месяцев), а затем с 01.01.10 г. и каждого последующего года будет возрастать на 1 год до достижения 19 лет (228 месяцев); **К** - отношение нормативной продолжительности страхового стажа к 180 месяцам (до достижения 19 лет составляет 12 месяцев и увеличивается на 4 месяца за каждый полный год возраста начиная с 19 лет) – *позволяет скорректировать размер пенсии с учетом возраста застрахованного*; **КН** – количество нетрудоспособных.

Если умершему был установлена СЧ пенсии по старости (инвалидности), то для определения СЧ пенсии по случаю потери кормильца необходимо СЧ назначенной кормильцу пенсии разделить на КН.

$$\text{СЧ} = \text{СЧп} / \text{КН}$$

Застрахованное лицо вправе подать в ПФР заявление, в котором указываются лица, которым должна будет выплачена его **НЧ**, а также могут быть определены их доли. Если такое заявление отсутствует, средства выплачиваются родственникам умершего в равных долях (в 1 очередь - детям, супругу и родителям, во 2 - братьям, сестрам, дедушкам, бабушкам и внукам). В случае отсутствия родственников средства учитываются в составе пенсионного резерва, а специальная

часть лицевого счета закрывается

Критерии оценки:

□ **оценка «отлично»** выставляется студенту, если обучающийся демонстрирует (глубокое знание учебно-программного материала, умение свободно выполнять задания, усвоивший взаимосвязь основных понятий дисциплины; способный самостоятельно приобретать новые знания и умения; способный самостоятельно использовать углубленные знания);

□ **оценка «хорошо»** выставляется студенту, если обучающийся демонстрирует полное знание учебно-программного материала, успешно выполняющий предусмотренные программой задания, показывающий систематический характер знаний по дисциплине и способный к их самостоятельному пополнению и обновлению в ходе дальнейшего обучения в вузе и в будущей профессиональной деятельности;

□ **оценка «удовлетворительно»** выставляется обучающемуся, обнаружившему знание основного учебно- программногo материала в объеме, необходимом для дальнейшего обучения,

выполняющего задания, предусмотренные программой, допустившим неточности в ответе, но обладающим необходимыми знаниями для их устранения;

□ **оценка «неудовлетворительно»** выставляется обучающемуся, имеющему пробелы в знаниях основного учебно-программного материала, допустившему принципиальные ошибки в выполнении предусмотренных программой заданий.

